



VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ – TECHNICKÁ  
UNIVERZITA OSTRAVA EKONOMICKÁ FAKULTA

KATEDRA NÁRODOHOSPODÁŘSKÁ

Analýza strukturální nerovnováhy na regionálním trhu práce a možnosti jejího  
snižování

Analysis of Structural Imbalances in the Regional Labour Market and Possibilities of  
their Reduction

Student: Markéta Bojková

Vedoucí bakalářské práce: doc. RNDr. Milan Šimek, Ph.D.

Ostrava 2018

VŠB - Technická univerzita Ostrava  
Ekonomická fakulta  
Katedra národohospodářská

## Zadání bakalářské práce

Student: **Markéta Bojková**

Studijní program: B6202 Hospodářská politika a správa

Studijní obor: 6202R027 Národní hospodářství

Téma: **Analýza strukturální nerovnováhy na regionálním trhu práce a možnosti jejího snižování**  
**Analysis of Structural Imbalances in the Regional Labour Market and Possibilities of their Reduction**

Jazyk vypracování: čeština

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
  2. Teoretické souvislosti fungování regionálních trhů práce
  3. Vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných volných pracovních míst v okresech Frýdek-Místek a Karviná
  4. Možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání z okresů Frýdek-Místek a Karviná ve vybraných profesích strojírenského a hutního průmyslu.
  5. Závěr
- Seznam použité literatury  
Seznam zkratk  
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce  
Seznam příloh  
Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

- HANČLOVÁ, Jana a kol. *Modelování a klasifikace regionálních trhů práce*. Ostrava: VŠB – Technická univerzita Ostrava, 2002. ISBN 80-248-0220-1.
- CHMURA, Milan. *Nezaměstnanost jako ekonomický a sociální problém – edukační východiska z nezaměstnanosti*. Ostrava: Ostravská univerzita, 2016. ISBN 978-80-7464-858-8.
- ŠIMEK, Milan. *Podpora zaměstnatelnosti znevýhodněných skupin obyvatel v České republice*. Brno: Institut vzdělávání Sokrates, 2010. ISBN 978-80-86572-66-6.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

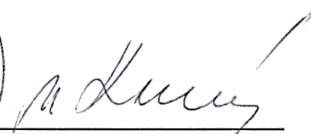
Vedoucí bakalářské práce: **doc. RNDr. Milan Šimek, Ph.D.**

Datum zadání: 24.11.2017

Datum odevzdání: 11.05.2018



Ing. Jiří Balcar, Ph.D.  
vedoucí katedry



prof. Dr. Ing. Zdeněk Zmeškal  
děkan fakulty

Prohlašuji, že jsem celou práci, včetně všech příloh, vypracovala samostatně.

V Ostravě dne 9.5.2018

  
.....  
Markéta Bojková

## **Poděkování**

Ráda bych poděkovala panu doc. RNDr. Milanu Šimkovi, Ph.D. za jeho čas, ochotu, vstřícnost, užitečné rady a doporučení při vedení této práce. Mé poděkování patří také firmě BeePartner a.s., konkrétně jednomu ze zaměstnanců, Ing. et. Ing. Jiřímu Polokovi, za spolupráci při získávání údajů pro praktickou část práce.

## Obsah

1	Úvod.....	5
2	Teoretické souvislosti fungování regionálních trhů práce .....	7
2.1	Trh práce.....	7
2.1.1	Nabídka na trhu práce .....	9
2.1.2	Poptávka na trhu práce.....	9
2.1.3	Rovnováha na trhu práce .....	9
2.2	Nezaměstnanost.....	10
2.2.1	Měření nezaměstnanosti.....	10
2.2.2	Formy nezaměstnanosti .....	12
2.2.3	Regionální aspekty nezaměstnanosti .....	15
2.3	Politika zaměstnanosti.....	16
3	Vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných pracovních míst v okresech Frýdek-Místek a Karviná .....	19
3.1	Trh práce a politika zaměstnanosti v okrese Frýdek-Místek.....	19
3.2	Trh práce a politika zaměstnanosti v okrese Karviná.....	23
3.3	Vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných volných pracovních míst v okrese Frýdek-Místek .....	28
3.4	Vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných volných pracovních míst v okrese Karviná.....	30
3.5	Výhody analýz neobsazenosti volných pracovních míst v okresech Frýdek- Místek a Karviná .....	32
4	Možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání z okresů Frýdek-Místek a Karviná ve vybraných profesích strojírenského a hutního průmyslu .....	34
4.1	Možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání v okrese Frýdek-Místek.....	34
4.2	Možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání v okrese Karviná.....	39
4.3	Zhodnocení možností uplatnění uchazečů o zaměstnání z okresů Frýdek - Místek a Karviná ve vybraných profesích hutního a strojírenského průmyslu.....	45

5	Závěr.....	46
	Seznam použité literatury.....	47
	Seznam zkratek.....	49
	Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce	
	Seznam příloh	
	Přílohy	



# 1 Úvod

Trh práce patří k jednomu z hlavních trhů výrobních faktorů, kde se střetává nabídka s poptávkou. Jedná se o zajímavé téma, které je doloženo jak ekonomickými, tak praktickými poznatky. V době, kdy práce byla skutečně nabízená i poptávána, došlo k nalezení nového společenského problému, kterým je nezaměstnanost. Tato záležitost, společně se svými negativními důsledky a strukturálními rozdíly, je prostřednictvím politiky zaměstnanosti často probírána. Pomocí nástrojů politiky zaměstnanosti dochází ke snaze snižovat míru nezaměstnanosti a zabránit tak negativním dopadům na životní úroveň obyvatelstva České republiky.

Cílem této práce je zjistit na základě dostupných dat a informací situaci na trhu práce, tedy posoudit analýzu strukturální nerovnováhy, a dále případně navrhnout opatření, která by pomohla tuto nerovnováhu na trhu práce snížit.

Bakalářská práce je především zaměřena na období posledních dvou let, tj. roku 2017 a 2018. Ze složitějších skutečností je pomocí metody analýzy problematika rozložena na jednodušší dílčí části a na základě detailního zhodnocení podrobností je vytvořen závěr.

Téma této bakalářské práce je Analýza strukturální nerovnováhy na trhu práce a možnosti jejího snižování. Práce je rozdělena do pěti částí, přičemž první a poslední část tvoří úvod a závěr.

Druhá kapitola je zaměřena na teoretické souvislosti fungování regionálních trhů práce. Nejdříve je popsán trh práce, dále nabídka, poptávka a rovnováha. Následně je definována nezaměstnanost, její měření, formy a regionální aspekty. Závěr této kapitoly je věnován aktivní politice zaměstnanosti a jejímu cíli, a také jsou zde zmíněny hlavní funkce a nástroje této politiky.

Ve třetí kapitole je provedeno vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných pracovních míst v okresech Frýdek-Místek a Karviná. Nejdříve je popsán pohled na situaci v okrese Frýdek-Místek, tedy na jeho trh práce a politiku zaměstnanosti, a poté zvlášť také pro okres Karviná. U obou popisů těchto je zmíněna všeobecná charakteristika okresu, zaměstnanost, evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa, tok nezaměstnanosti, charakteristika mikroregionů z pohledu počtu uchazečů a podílu nezaměstnaných osob, aktivní politika zaměstnanosti a prognóza vývoje trhu práce na rok 2018. Následně je provedeno vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných pracovních míst zvlášť pro okres Frýdek-Místek a zvlášť pro okres Karviná. Závěrem třetí kapitoly je zhodnocení analýz neobsazenosti volných pracovních míst v obou okresech.

Čtvrtá kapitola popisuje pohled na možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání z okresů Frýdek-Místek a Karviná ve vybraných profesích strojírenského a hutního průmyslu. Nejdříve je provedena analýza možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání v okrese Frýdek-Místek, poté v okrese Karviná. Analýzy jsou roztrženy do 4 kategorií – nedostatek uchazečů o zaměstnání, přebytek uchazečů o zaměstnání, rovnováha na trhu práce a nezveřejněná data pro vybrané profese. Na konci této kapitoly je popsána situace v hutních a strojírenských podnicích všeobecně, a také jsou zde zhodnoceny možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání z okresů Frýdek-Místek a Karviná ve vybraných profesích hutního a strojírenského průmyslu.

Závěr bakalářské práce představuje pohled na veškeré důležité poznatky z této práce.

## 2 Teoretické souvislosti fungování regionálních trhů práce

Jurečka a kol. (2013, s. 246) zdůrazňují, že „práce je tím nejdůležitějším výrobním činitelem, bez kterého by i ty nejdůmyslnější kapitálové statky a nejbohatší přírodní zdroje zůstaly mrtvými věcmi. Podobně jako vlastníci výrobních faktorů, dostávají i vlastníci práce za služby poskytnuté tímto faktorem firmám, důchod v podobě mzdy.“

### 2.1 Trh práce

Podle Hančlové a kol. (2002) je trh práce prostor, ve kterém dochází ke vzájemnému působení mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Zaměstnavatelé jsou ti, kteří práci poptávají, tedy hovoříme o poptávce po práci a pracovníci jsou ti, kteří práci nabízejí, proto hovoříme o nabídce práce. Na trhu práce dochází k vzájemnému působení mezi zaměstnavateli a nabídkou práce, a také mezi zaměstnanci a poptávkou po práci. O faktorech působících na tuto vzájemnou interakci dvou či více činitelů rozhoduje charakter trhu, tedy zda je trh dokonale konkurenční nebo nedokonale konkurenční. Dokonale konkurenční trh zaujímá oblast teoretické abstrakce, která ale bývá východiskem pro řadu modelů. Pro dokonale konkurenční trh musí být splněny tyto podmínky:

- existence velkého počtu subjektů, které nemůžou ovlivnit cenu nebo množství nabízené či poptávané práce,
- dokonalá informovanost všech účastníků na trhu práce a
- dokonalé nahrazení jak pracovníků, tak zaměstnavatelů (homogennost na trhu práce).

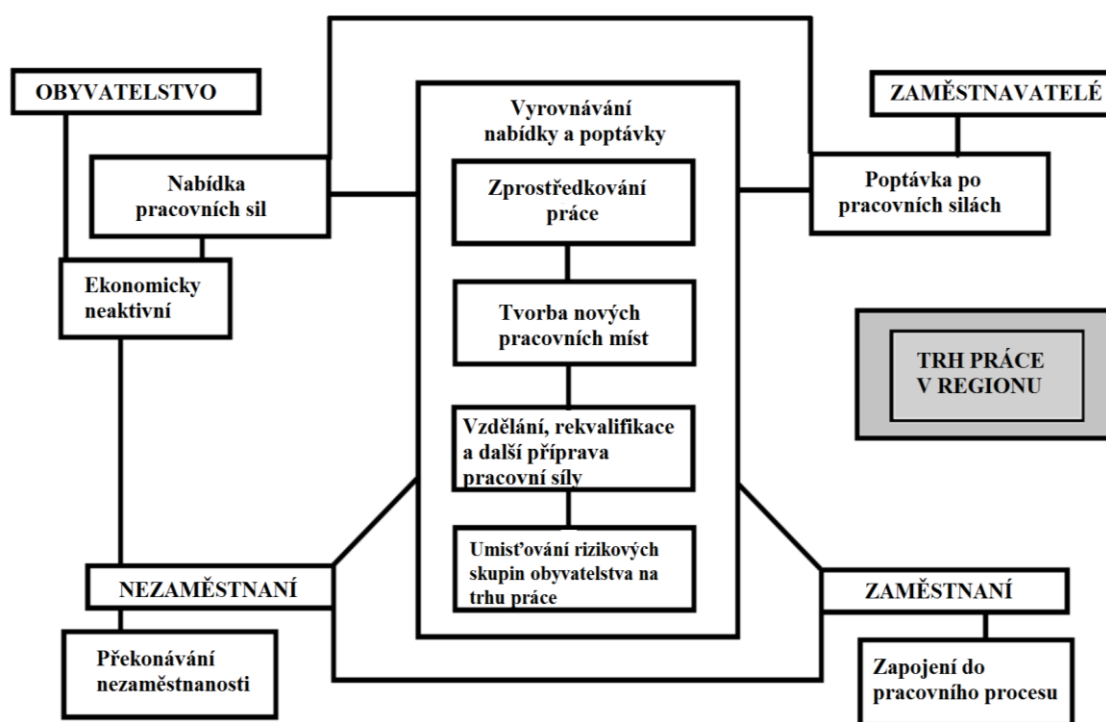
Jsou-li tyto podmínky splněny, dochází k optimální alokaci pracovníků do firem za určité mzdy. Pokud však některá z výše uvedených podmínek není splněna, jedná se o nedokonalou konkurenci. Při nehomogenním trhu práce, tedy takovém trhu, kde existují určité bariéry, dochází k jeho segmentaci, která má většinou charakter geografický, závislosti na vztahu pracovníka k zaměstnavateli nebo profesní. Důsledkem tohoto členění je nerovnoměrnost na trhu práce, která se nejvíce projevuje vysokou nezaměstnaností a nepružností mezd.

Protože se budeme zabývat regionální nerovnováhou na trhu práce, je potřeba si definovat pojmy region, případně přirozený region, přirozený regionální trh práce, administrativní region a regionální rozdíly. Hančlová a kol. (2002) uvádí, že **region** je prostorový útvar, ve kterém můžeme charakterizovat základní socioekonomický systém. Pomocí jednoho nebo více znaků pak lze region přesně vymezit z prostoru na základě funkčnosti (sloučení území se silnými vzájemnými prostorovými vazbami) nebo na základě homogenity (sloučení stejnorodých území dle vybraných znaků).

**Přirozený region** je popisován jak prvky geografickými, tak prvky kulturně sociálními. Mezi kulturně sociální prvky patří historický vývoj lokálních společenství a do geografických prvků řadíme např. klimatické podmínky, úrodnost půdy nebo nadmořskou výšku regionu. Jsou zde charakteristické silné ekonomické, sociální a kulturní vazby uvnitř regionu nebo existence jednoho případně více center, jak definují Hančlová a kol. (2002).

**Přirozený regionální trh práce** je vymezen mírou dojezdové vzdálenosti do zaměstnání, ale pro přesnější vymezení se pracuje i s dojížděním za službami, případně za rekreací, které mohou značně ovlivnit i charakter místního trhu práce. **Administrativní region** je účelově vymezená oblast pro systém řízení veřejné správy a odlišuje se od přirozeného regionu především ze sociogeografického hlediska. **Regionálními rozdíly** rozumíme vzdálenosti mezi jednotlivými regiony v abstraktním prostoru. Tyto rozdíly regionů mohou být popisovány jedním z vybraných deskriptorů nebo několika takovými deskriptory, a to, jak statisticky, tak dynamicky, uvádí Hančlová a kol. (2002).

**Obr. 2.1: Struktura regionálního trhu práce**



*Zdroj: Hančlová a kol. (2002, s.14)*

### **2.1.1 Nabídka na trhu práce**

Podle Hančlové a kol. (2002) nabídku na trhu práce tvoří osoby, které svou pracovní sílu nabízejí za určitou mzdu. Uspokojená nabídka práce je pak počet osob, které jsou ekonomicky aktivní na pracovních místech a je tvořena:

- osobami, které jsou zaměstnané v pracovním či obdobném poměru,
- osobami, které jsou samostatně výdělečně činné a
- osobami, které spolupracují, tedy např. rodinnými příslušníky osob samostatně výdělečně činných.

Neuspokojenou nabídku práce představují osoby, které nabízejí pracovní sílu, ale z určitých důvodů nemohou dané pracovní místo získat, např. kvůli nedostatku pracovních míst z hlediska jejich kvantity nebo z důvodů rozdílné struktury nabízených pracovních míst a jiných problémů. Jedná se však o osoby, které pracovat chtějí, práci hledají a pracovat mohou. Neuspokojenou nabídku práce také členíme na:

- evidovanou neuspokojenou nabídku práce (tvořena uchazeči evidovanými územně příslušným úřadem práce nebo jinou agenturou) a
- neevidovanou neuspokojenou nabídku práce (tvořena uchazeči, kteří si zaměstnání hledají samostatně bez využití pomoci agentur).

### **2.1.2 Poptávka na trhu práce**

Poptávka po práci je charakterizována jako množství práce, nebo pracovních sil či pracovního času, které zaměstnavatel požaduje a za které vyplácí určitou mzdu. Uspokojená poptávka po práci je představována stejnými pracovními místy, tedy osobami, které byly zmíněné výše u nabídky práce. Neuspokojenou poptávku po práci, stejně jako nabídku na trhu práce, také můžeme dělit na evidovanou a neevidovanou a jedná se především o volná pracovní místa, která mají zaměstnavatelé zájem obsadit, definují Hančlová a kol. (2002)

### **2.1.3 Rovnováha na trhu práce**

Jurečka a kol. (2013) píše, že součet práce všech jednotlivců, kteří jsou ochotni pracovat, tvoří tržní nabídku práce a ochota firem zaměstnat pracovníky tvoří tržní poptávku po práci. Rovnováha na trhu práce znamená, že při určité mzdě se množství nabízené práce rovná množství poptávané práce. Každý pracovník, který je schopen a ochoten pracovat za určitou mzdu, najde pracovní místo a každá firma získá tolik práce, kolik lidí je ochotna a schopna při určité mzdě zaměstnat. Ti pracovníci, kteří požadují vyšší mzdu, než je stanovená určitá mzda,

nemusí najít příležitosti a také firmy, které jsou ochotné vyplácet mzdu nižší, než je mzda rovnovážná, nenajdou dostatek práce.

Hančlová a kol. (2002) uvádí také modelování nabídky a poptávky na regionálním trhu práce. Předmětem tohoto intenzivního zkoumání se stala stabilita ve vývoji míry nezaměstnanosti v 80. letech 20. století. Významným pojmem v teoriích nezaměstnanosti se stává mzdová nepružnost, kde je zkoumán vztah této nepružnosti (za rovnováhy na trhu práce) na základě maximalizace ziskové a užitkové funkce firem i pracovníků. V makroekonomických výzkumech se objevují dva základní směry, zabývající se otázkami, zda expanzivní a fiskální politika je schopna značně snížit míru nezaměstnanosti a zda vhodná mikroekonomická politika může minimalizovat mzdovou nepružnost a nerovnováhu na trhu práce.

Při věnování pozornosti nejen na teoretické úrovni vztahu mzdové nepružnosti a nezaměstnanosti bylo prokázáno, že pokles hrubého národního produktu (HNP) je v průběhu recese také doprovázen poklesem zaměstnanosti. Také empirické studie prokázaly, že růst nezaměstnanosti v průběhu recese vede spíše ke snížení zaměstnanosti než k redukci odpracovaných hodin. Mimo jiné agregátní reálná mzda se nesnižuje při klesající nezaměstnanosti v období recese a křivka agregátní nabídky práce se jeví relativně neelastická vzhledem k úrovni reálné mzdy, píše Hančlová a kol. (2002).

## **2.2 Nezaměstnanost**

Jurečka a kol. (2013) uvádí, že nezaměstnanost není zdaleka jen ekonomickým problémem, byť se tím budeme nejvíce zabývat, avšak je důležité zmínit i ty mimoekonomické důsledky, zejména pak psychosociální. Práce i zaměstnání hrají klíčovou roli v životě lidí, o čem svědčí i fakt, že vstup nebo odchod z ekonomické sféry je jedním z našich životních událostí. Dalším důkazem je člověk a jeho představování se, kdy zaměstnání patří mezi pět prvních věcí, které o sobě vypoví.

### **2.2.1 Měření nezaměstnanosti**

Pokud chceme nezaměstnanost kvantifikovat, jak uvádí Jurečka a kol. (2013), musíme se zaměřit na určité kategorie obyvatelstva. Nezaměstnanost se z makroekonomického hlediska týká především obyvatelstva v produktivním věku (věk od ukončení povinné školní docházky do odchodu do penze). Obyvatelé v produktivním věku můžeme dále členit na:

- zaměstnané – lidé, kteří pracují na plný úvazek a

- nezaměstnané – lidé, kteří práci nemají, ale aktivně se ji snaží najít (podmínkou je být registrován na úřadu práce, pravidelně se tam hlásit a být schopen nastoupit na uvolněné místo v co nejkratší lhůtě).

Zaměstnaní a nezaměstnaní společně tvoří **ekonomicky aktivní obyvatelstvo**, někdy taky je tato kategorie označována jako pracovní síla. Lidí, kteří jsou v produktivním věku, nemají zaměstnání, ani ho z různých důvodů nehledají patří do kategorie **ekonomicky neaktivních**. Patří zde ženy na mateřské dovolené, studenti, kteří se připravují na budoucí povolání, zdravotně postižení nebo osoby, které si zvolily alternativní způsob života, tedy život bez práce, jak píše Jurečka a kol. (2013).

Na základně rozdělení obyvatelstva do předchozích skupin můžeme sestavit několik ukazatelů, které nám mapují situaci na trhu práce. Nejčastěji používaným ukazatelem je **míra nezaměstnanosti** ( $u$ ), kterou vypočteme jako podíl počtu nezaměstnaných ( $N$ ) k ekonomicky aktivním ( $EA$ ) a vyjádříme ji v procentech. Ekonomicky aktivní obyvatelstvo je pak součet zaměstnaných a nezaměstnaných osob.

$$u = \frac{N}{EA} \cdot 100 = \frac{N}{Z + N} \cdot 100$$

Nejedná se jen o průměrný údaj pro celou zemi, ale také za jednotlivé regiony. Pro podrobnější zkoumání trhu práce je pak uváděna nezaměstnanost mužů, žen, podle věkových skupin apod., popisuje Jurečka a kol. (2013).

V České republice byly do roku 2012 vykazovány dva rozdílné ukazatele míry nezaměstnanosti:

- registrovaná míra nezaměstnanosti – vypočtena z podkladů Ministerstva práce a sociálních věcí
- obecná míra nezaměstnanosti – vychází z dat Českého statistického úřadu.

Od roku 2013 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR přešlo na novou metodiku, a to na ukazatel, který je nazvaný podíl nezaměstnaných osob. Vypočítá se jako poměr mezi počtem dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let evidovaných na úřadu práce a počtem všech obyvatel v produktivním věku. Jedním z důvodů této změny bylo zamezení zaměňování hodnot obecné a registrované míry nezaměstnanosti, dále pak z důvodů špatného získávání dat na úrovni okresů, které vedlo k nepřesným výsledkům, píše Jurečka a kol. (2013).

### 2.2.2 Formy nezaměstnanosti

Jurečka a kol. (2013) uvádí, že podle příčin, které vedou k nezaměstnanosti a projevů v ekonomice rozlišujeme tyto základní formy nezaměstnanosti:

- **Frikční nezaměstnanost** – vzniká působením životního cyklu obyvatelstva a je spojena s pohybem občanů z jednoho regionu do druhého, s hledáním nového lépe vyhovujícího zaměstnání, s následováním partnera do jeho místa bydliště, s hledáním zaměstnání po absolvování školy apod. Tato zaměstnanost má charakter krátkodobý, nemá výrazné negativní dopady a je ekonomice spíše prospěšná, protože lidé se snaží při hledání práce o optimální alokaci své pracovní síly, a tato snaha pomáhá zvyšovat společenskou efektivnost.
- **Strukturální nezaměstnanost** – souvisí s nesouladem kvalifikační struktury na trhu práce, kde např. může být přebytek horníků či sklářů, ale zároveň nedostatek zdravotních sester nebo stavebních projektantů. Příčinou této nezaměstnanosti je např. změna struktury ekonomiky, ať už v regionálním či celkovém měřítku, kde dochází např. k útlumu těžebního, hutního, textilního nebo sklářského průmyslu. Jinou příčinou může být technický pokrok, kdy živá pracovní síla je nahrazována stroji. Regionální strukturální nezaměstnanost bývá velmi odlišná a přetrvává v ekonomice dlouhou dobu, neboť je velmi obtížné sladit dostupná pracovní místa s kvalifikačními předpoklady uchazečů o zaměstnání. Tato nezaměstnanost je z hlediska dopadu na ekonomiku nejzávažnější.
- **Institucionální nezaměstnanost** – je způsobená zásahy do podmínek svobodného trhu, které zahrnují veškeré úsilí o zvyšování mzdové sazby nad rovnovážnou úroveň. Tato nezaměstnanost je spojena s nedostatkem informací o volných pracovních místech nebo o pracovnících, kteří jsou vhodní pro dané zaměstnání. Institucionálním faktorem je také zabezpečení v nezaměstnanosti a možnosti pobírání podpory. Čím je tato podpora vyšší, tím vyšší je obvykle i míra nezaměstnanosti. Existují reálné situace, kdy se člověk rozhodne raději nepracovat, protože je pro něho ekonomicky výhodnější pobírat podporu.
- **Cyklická nezaměstnanost** – za příčinu této nezaměstnanosti je považován cyklický pohyb ekonomiky. V období recese se zvyšuje, zatímco v období expanze klesá. Délka jejího trvání je ovlivněná délkou trvání ekonomického cyklu a je proměnlivá. Tato nezaměstnanost postihuje celou ekonomiku plošně, napříč všemi sektory národního hospodářství, což je velkým negativním důsledkem.



- **Sezonní nezaměstnanost** – je charakteristická svými pravidelnými výkyvy v průběhu roku. Nachází se v takových odvětvích zaměstnání, která jsou závislá na ročním období, jako je např. stavebnictví, turismus, zemědělství apod.

### Důsledky nezaměstnanosti

Buchtová (2002) uvádí, že ztráta práce postihuje nejen finanční stránku státního aparátu, ale také psychiku člověka. Lidé se často uzavírají do sebe, sociálně se izolují a ztrácejí sociální kontakt. Mimo jiné se také cítí zbyteční, nepotřební a často je napadají chmurné myšlenky týkající se vlastní smrti. Tyto problémy jsou většinou u osob s dlouhodobou nezaměstnaností, která je charakteristická u řady autorů dobou trvání, která není jednoznačně určena, avšak většinou se jedná o nezaměstnané v době 12 a více měsíců.

Brožová (2003) píše, že pokud se lidem nedaří vstoupit dlouhodobě na trh práce, může dojít k ekonomickým důsledkům a problémům, které začínají propadem životní úrovně a vedou až k problémům celé rodiny. Nejen, že dochází ke ztrátě sociálních vztahů, možnosti komunikace, ale také ke ztrátě důvěry ve vlastní schopnosti a naděje na změnu situace. Negativní důsledky jsou spatřovány hlavně v **nižším produktu** (mezera mezi skutečným a potenciálním produktem), v **nižších úsporách** (nezaměstnaní nedostávají mzdu, čímž se snižují úspory, které by mohly být využity jako kapitál k investování), v **nižších daních** (lidem bez práce nepřísluší mzda, a tudíž neodvádějí daně – stát přichází o daňové příjmy) a v **devalvaci lidského kapitálu** (ztráta kontaktu se svou profesí nezaměstnaného).

Dlouhodobá nezaměstnanost působí velmi negativně na chování lidí. Člověk ztrácí svůj pravidelný rytmus a postupně si může začít zvykat na to, že nepracuje. Začíná žít volněji a jeho předchozí každodenní povinnosti začínají být minulostí. Pokud zjistí, že se dá žít i s pomocí podpory, může přestat zaměstnání hledat. Osoba, která je dlouhodobě nezaměstnaná nemá tedy chuť dále pracovat, neboť ztrácí krok se svým oborem a odrazuje jej i neochota zaměstnavatelů přijímat dlouhodobě nezaměstnané do pracovního poměru. Původní nedobrovolná nezaměstnanost se tak může stát dobrovolnou, jak uvádí Brožová (2003).

Tato autorka taky vystihuje pojem „sociální parazitismus“, o kterém píše jako o tolerovaném způsobu života nezaměstnaných, kteří žijí výhradně ze sociálních dávek a pro další generaci ve své rodině tak přinášejí negativní vzor. Lidé, kteří si zvyknou na sociální dávky, si přestanou uvědomovat, že práce je zdrojem solidního životního standardu. Popisovaná situace vede k pasti v nezaměstnanosti, ve které uvíznou ti, kterým se nevyplatí pracovat z důvodů minimálního příjmového zlepšení. Je zřejmé, že výše a doba vyplácení dávek závisí na motivaci hledat zaměstnání. Čím vyšší podpora a delší vyplácení dávek, tím

nižší motivace si pracovní místo najít. Podpora v nezaměstnanosti, která je primárně určená k překlenutí přechodné doby bez práce, se pro mnoho lidí stává regulérním příjmem.

Mezi další důsledky nezaměstnanosti patří psychologické problémy, kdy podle Buchtové (2002) je ztráta zaměstnání závažnou psychosociální záležitostí. Lidé se stávají melancholickými a těžce se vyrovnávají s tíživou situací. Mnoho nezaměstnaných osob nachází svou dostatečnou oporu ve svém náboženství. Neúspěšné pokusy sehnat práci však vedou k apatii a vyvolávají negativní pocity. Střídání naděje a zklamání na trhu práce přispívá k emocionální labilitě a způsobuje deprese zejména u lidí bez perspektivy.

Sociální důsledky dlouhodobé nezaměstnanosti charakterizuje také Buchtová (2002), kdy nezaměstnanost nemá vliv pouze na jednotlivce, ale také na celou společnost. Takto postižená společnost je provázena zvýšeným výskytem sociálně patologických jevů (např. konzumací alkoholu, nikotinu, drog, rostoucí spotřebou léků či vyšší nemocností apod.). Je známá také vysoká míra kriminality, násilí, rasových konfliktů či krizí v rodině a v sociálních institucích.

### **Nezaměstnanost a vzdělání**

Chmura (2016) zmiňuje, že nová a rychle se rozvíjející odvětví, se většinou opírají o vysoce vzdělanou a kvalifikovanou práci. Výsledkem je dlouhodobá tendence růstu poptávky po kvalifikované práci. Tato poptávka roste rychleji než poptávka po méně kvalifikovaných oborech a rychle se rozvíjející odvětví jsou produktivnější než odvětví s malou produktivní pracovní silou. Nezaměstnanost tak postihuje především takové osoby, které jsou méně kvalifikované. Nejnižší míra je dlouhodobě u pracovníků s vysokoškolským vzděláním.

Dle Brožové (2003) by měl zlepšovat situaci nastavený vzdělávací systém. Momentálně je však příliš těžkopádný a špatně reaguje na aktuální situace na pracovních trzích. Školy jsou především zatíženy finančními starostmi a schopnost svých absolventů uplatnit se na trzích neberou za prioritu. Na trhu práce již působí i specializované poradenské a vzdělávací služby. Problém je především to, že firmy hledají již kvalifikované pracovníky a většinou nejsou ochotny pečovat o své vlastní odborníky, zajišťovat jim zvyšování kvalifikace či školit je. Vzdělání je podle autorky velmi silný nástroj proti nezaměstnanosti. Vzdělání lidé jsou více ochotni se přizpůsobovat měnícím se požadavkům na trhu práce a požadavky nových pracovních míst na ně nepůsobí diskriminačně.

### 2.2.3 Regionální aspekty nezaměstnanosti

Hančlová a kol. (2002) uvádí, že existují také faktory ovlivňující profesní a územní mobilitu na trhu práce ze strany nabídky práce:

- **Působení individuální nabídky práce:** Tato nabídka je podmíněna výší nabízené mzdy, úrovní bohatství domácností a preferencemi, přičemž přímo závisí na kvalifikaci a nákladech spojenými s dosažením kvalifikace. Projevuje se zde snaha o dosažení co největších výnosů.
- **Působení procesu hledání práce u nezaměstnaných:** Zohledňují se zde náklady a výnosy, které jsou spojeny s hledáním práce. V hledání zaměstnání budeme pokračovat pouze za podmínky, že výnosy budou větší než náklady. Působí zde faktory jako např. výše a rozložení mezd v jednotlivých profesích, konkrétní nabídka profesí na trhu práce, vazby mezi podporou v nezaměstnanosti, jinými dávkami a mzdy, která je nabízená zaměstnavateli. V případě pracovníků, kteří jsou starší, zde vystupuje faktor výše poslední dosažené mzdy při hledání zaměstnání a minimální mzdová sazba, za kterou je ochoten vůbec nastoupit do zaměstnání. Je zde taky potřeba tolerovat práci za nižší mzdu či např. znevýhodněnou drahým dojížděním.
- **Příslušnost uchazečů o zaměstnání do problémové skupiny:** Patří zde uchazeči, kteří mají problém s nalezením zaměstnání či s omezenou možností přijmout zaměstnání. Jedná se např. o osoby se změněnou pracovní schopností, absolventy škol, ženy s malými dětmi, starší lidé, nekvalifikované a málo vzdělané uchazeče, kteří se špatně přizpůsobují požadavkům na trhu práce.
- **Dopravní dostupnost zaměstnavatelů:** Jedná se o problém s rozložením ekonomicky aktivního obyvatelstva zaměstnavatelů v konkrétním území a v možnosti dopravy do práce. V některých případech se jedná o nemožnost docestovat do zaměstnání na ranní, odpolední či noční směnu a vrátit se zpět pomocí veřejné dopravy.
- **Cena dopravy do zaměstnání:** Tento faktor souvisí s dostupností veřejné dopravy, výší nabízené mzdy ze strany zaměstnavatelů. Často je cena v porovnání s výdělkem hlavní příčinou odmítnutí nabídky určitého zaměstnání.
- **Vytvoření trhu s byty:** Jedná se o stěhování se obyvatelstva za prací. Ze strany firem je nabídka firemních bytů málo pravděpodobná, pokud ano, tak jen pro specialisty, které firma chce nalákat.
- **Velikost a výše příjmů rodiny:** V rozhodování jednotlivce, do jakého zaměstnání nastoupí hraje důležitou roli konkrétní složení rodiny, dále pak počet dětí nebo ostatních členů

rodiny, kteří také pracují. S tím dále souvisí zkrácené úvazky u žen či možnosti jedné směny u mužů apod.

**Struktura oborů školské soustavy na všech stupních:** Faktor, který významně ovlivňuje profesní a územní pracovní mobilitu na trhu práce souvisí se stanovením konkrétní struktury studijních oborů. Je nutné znát požadovanou strukturu ze strany zaměstnavatelů související s faktory na úrovni poptávky po práci, tj. úroveň a vývoj poptávky po koncových výrobcích a službách.

Hančlová a kol. (2002) dále uvádějí, že existují faktory, které ovlivňují profesní a územní mobilitu na trhu práce ze strany poptávky po práci. Jedná se především o:

- **Úroveň a vývoj poptávky po koncových výrobcích a službách:** Trh práce jako trh výrobních faktorů je trhem sekundárním, což znamená, že je plně závislý na situaci na trhu práce produktů. V případě problémů na trhu produktů jsou obvykle také problémy na trhu práce.
- **Orientace ekonomiky. Zaměření na určité typy výrob z hlediska substituovatelnosti práce a kapitálu:** Jedná se především o rozhodování v technologické orientaci ekonomiky na pracovně náročné či méně pracovně náročné výroby včetně realizace strukturálních změn (např. hutnictví, těžké strojírenství, útlum hornictví apod.). Každá tato činnost vyžaduje určitou profesi a územní strukturu pracovní síly a každá nevyrovnanost se projevuje na trhu práce – strukturální nezaměstnanost.
- **Vývoj nabídky na substituovatelných výrobních faktorů:** Zde se jedná o vývoj ceny práce a peněz v ekonomice. Ve snaze minimalizovat náklady a zvýšit celkovou produktivitu faktorů dochází k nahrazování jednoho výrobního faktoru za druhý. V případě nahrazování pracovníků stroji se jedná o propouštění z důvodu nadbytečnosti.
- **Působení státu na výši mzdových nákladů:** Jedná se o důsledky zavedení minimální mzdy na mzdovou strukturu ve firmách, důsledky stanovení povinných odvodů za zaměstnance (zdravotní a sociální) na zaměstnávání osob apod.

Tyto faktory působí na poptávku po práci vzájemně a možnosti jejich analýzy jsou podmíněny kvalitou a dostupností informací.

## 2.3 Politika zaměstnanosti

Cílem politiky zaměstnanosti České Republiky je dosažení plné zaměstnanosti a ochrana proti nezaměstnanosti. Politiku zaměstnanosti můžeme charakterizovat podle různého vymezení. Jedná se o soubor opatření, kterými jsou utvářeny podmínky pro dynamiku rovnováhy na trhu práce a pro efektivní využití pracovních sil. Jde především o úsilí státu,

zaměstnavatelů, zaměstnanců a odborů harmonizovat nabídku a poptávku na trhu práce, jak píše Krebs (2015).

Z historického hlediska byla nejdříve uplatňována politika pasivní, a to nejrůznějšími schémata podpor a dávek v nezaměstnanosti. Opatření se objevovala již v první třetině 20. století a jsou projevem posunu vnímání příčin nezaměstnanosti. Především začala být nezaměstnanost chápána jako jev determinovaný společensky a sociálně ekonomickými faktory, uvádí Krebs (2015).

Halásková (2008) uvádí, že úřady práce, jakožto orgány státní správy zajišťující služby zaměstnanosti v daném území jsou základním článkem, realizujícím politiku zaměstnanosti.

**Základními funkcemi** jsou:

- **informační** – poskytování informací o volných pracovních místech na trhu práce a vývoji na trhu práce v daném území apod.,
- **poradenská** – poskytování poradenství v právních, ekonomických, sociálních, psychologických otázkách. apod.,
- **zprostředkovatelská** – zajištění zprostředkování práce uchazečům o zaměstnání na základě jejich evidence a evidence volných pracovních míst apod. a
- **podnikatelská** – finanční účastníci se podílejí na tvorbě nových pracovních míst a pracovním uplatnění apod.

Všechny uvedené formy charakterizují aktivní přístup pracovní síly a nazývají se aktivní politika zaměstnanosti.

Podle autora Krebse (2010) je však nejdůležitější podnikatelská činnost úřadů práce. Spočívá v ní totiž těžiště aktivní politiky, která směřuje k zajištění rovnováhy na trhu práce.

### **Nástroje politiky zaměstnanosti**

Kliková a kol. (2012) člení nástroje politiky zaměstnanosti podle cílových skupin, a to buď na osoby nezaměstnané nebo osoby zaměstnané.

Nástroje orientované na **osoby nezaměstnané** jsou:

- **Opatření zaměřená na získání a změnu kvalifikace** – Na trhu práce hrají klíčovou roli ve většině vyspělých zemí. Hlavním úkolem je připravit kvalifikovanou pracovní sílu, usnadnit mládeži přechod ze škol na pracovní místa a snížit úroveň nezaměstnanosti. Především je věnována značná pozornost dlouhodobě nezaměstnaným osobám a nezaměstnané mládeži. Programy jsou specializované na získání nových zkušeností a dovedností v podnicích či na naučení se novým teoretickým vědomostem ve školních centrech.

- **Pomoc při začleňování osob na trh práce** – Druh a množství této pomoci je značně odlišné. Jedná se např. o poskytování dotací zaměstnavatelům ke mzdám, případně o daňová zvýhodnění apod. Podpory jsou různě zaměřené buď jen na určitý typ podniků nebo pouze pro vybrané regiony.
- **Pomoc při založení podniku** – V nejjednodušší podobě jsou orientovány na finanční pomoc podnikům, která je odvozena od určitého násobku z podpory v nezaměstnanosti. V některých zemích jsou např. poskytovány jistoty pro případ, že podnikání nebude úspěšné.
- **Veřejně prospěšné práce** – Jejich společným rysem je, že nemohou být orientovány na pravidelné činnosti podniků veřejných služeb nebo soukromého sektoru a musí být vždy orientovány na veřejné zájmy. Jedná se tedy vždy o práce dodatečné. Nositel bere povinnost vykonat určitou práci a po určitou dobu jsou mu hrazeny náklady na zaměstnávání nezaměstnaných. Aby lidi motivovalo takovou práci vykonávat, musí být tarifní mzda nebo mzda vyplácená ve vyšší částce, než je podpora v nezaměstnanosti.

Nástroje orientované na **zaměstnané osoby**:

- **Opatření zaměřená na získání a změnu kvalifikace** – Část kvalifikačních programů není orientována jen na nezaměstnané, ale také na zaměstnané. Všechny tyto programy jsou organizovány ve státních nebo soukromých rekvalifikačních centrech.
- **Zkrácení normálního pracovního času a délky životní pracovní aktivity** – Jedná se o opatření v souvislosti se zkrácením pracovního času díky redukci produkce. V důsledku zavedení těchto opatření lze udržet část kvalifikovaných pracovníků na pracovních místech. Z opatření na zkrácení celoživotní pracovní doby jsou nejdůležitější programy předčasného odchodu do důchodu. Jedná se o vyplácení příslušné dávky v době, kdy se starší pracovník rozhodne odejít do důchodu před zákonem stanovenou hranicí, a to do doby dovršení důchodového věku. Úspěšnost tohoto programu, který může podněcovat předčasný odchod dané osoby z trhu práce, závisí samozřejmě na výši dávky.

### 3 Vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných pracovních míst v okresech Frýdek-Místek a Karviná

Z důvodu zhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných pracovních míst ve Frýdku-Místku a Karviné si nejdříve představíme portál, ze kterého byla čerpána všechna data.

**Ministerstvo práce a sociálních věcí** je orgánem státní správy, který se zabývá především sociální politikou, tedy problematikou zdravotně postižených, sociálních služeb, sociálních dávek, rodinnou politikou apod. Mimo jiné také řeší sociální pojištění (např. nemocenské či důchody) a působí v oblasti zaměstnanosti, konkrétně se zabývá trhem práce, podporou zaměstnanosti či zahraniční zaměstnanosti. Do kompetence také patří pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovné příležitosti pro ženy a muže, evropská integrace a oblast čerpání finanční pomoci z fondů Evropské unie. Úřad práce ČR, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce a Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí jsou organizace podřízené tomuto ministerstvu (MPSV, 2018).

#### 3.1 Trh práce a politika zaměstnanosti v okrese Frýdek-Místek

Podle ÚP ČR je **okres Frýdek-Místek** největší rekreační území ostravské aglomerace s rozlohou 1 208 km<sup>2</sup> a počtem obyvatel přibližně 213 tisíc (k 31.12.2017). Téměř polovina rozlohy je tvořena lesním půdním fondem. Hustota osídlení v tomto okrese je 176 obyvatel/km<sup>2</sup> a jedná se o průmyslově zemědělskou oblast. Mezi silné stránky okresu patří především dlouholetá tradice průmyslu, tedy kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová složka v řadě odvětví. Mimo jiné je taktéž velkým pozitivem udržení zaměstnanosti a schopnost zaměstnavatelů zvyšovat mzdu svým zaměstnancům. Kladný bodem je dostatečná populační základna. Kapacita základních i středních vzdělávacích zařízení je vyhovující a dostupnost zdravotní péče a zařízení je snadná. Mezi velkou výhodou patří příhraniční poloha okresu s Polskem a Slovenskem. Pro řadu obyvatel ČR je pohoří Beskyd turisticky atraktivní a patří mezi kulturní potenciál tohoto okresu. Na druhé straně jsou zde však i slabé stránky, jako např. strukturální nerovnováha nabídky a poptávky na trhu práce, růst podílu obyvatel s vyšší věkovou kategorií či zhoršená kvalita ovzduší a životního prostředí z důvodů velké ekologické zátěže průmyslovou výrobou. Část okresu je významně soustředěna na těžký průmysl a dochází tak k poddolování této oblasti. Od ostatních regionů ČR a EU s rozestavěnou sítí silnic trápí okres Frýdek-Místek velká vzdálenost. Dalšími negativními poznatky jsou nedostatečná flexibilita a nízká mobilita pracovní síly z územního hlediska. Hospodaření v CHKO a pásmech

hygienické ochrany vod je omezeno, což znamená, že také patří ke slabým stránkám tohoto okresu (ÚP, 2018).

**Tab. 3.1 Zaměstnanost okresu Frýdek-Místek pro rok 2016 a 2017**

Ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12.2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
Zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	395	386	-9	97,7
Zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	51 561	49 731	-1 830	96,5
OSVČ (vykonávající činnost)	19 912	17 196	-284	101,7

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

Tab. 3.1 znázorňuje zaměstnanost okresu Frýdek-Místek. Jsou zde uvedeni zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob, zaměstnanci u monitorovaných firem a osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ), které vykonávají činnost. Celkový počet těchto osob je evidován k 31.12.2016 a 31.12. 2017. Tabulka také poukazuje na meziroční rozdíl absolutně, tj. rozdíl mezi stavem k 31.12.2017 a stavem k 31.12.2016. Index 2017/2016 vyjádřený v procentech je podílem stavu k 31.12.2016 a stavu k 31.12.2017. Podle údajů vyplývá, že jak počet zaměstnavatelů se stavem 26 a více osob nebo počet zaměstnanců u monitorovaných firem, tak celkový počet OSVČ (vykonávající činnost) meziročně klesl.

**Tab. 3.2 Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa v okrese Frýdek-Místek pro rok 2016 a 2017**

Ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12.2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
Evidování uchazeči o zaměstnání	7 090	5 768	-1 322	81,4
z toho – ženy	3 346	2 506	-840	74,9
– osoby se zdravotním postižením	1 322	1 209	-113	91,5
– absolventi škol a mladiství	345	204	-141	59,1
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	3 309	2 567	-742	77,6
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	2 221	1 598	-623	71,9
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	657	642	-15	97,7
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	291	231	-60	79,4
uchazeči do 19 let věku	190	132	-58	69,5
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 670	2 427	-243	90,9
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 340	1 048	-292	78,2
podíl nezaměstnaných osob (v %)	4,6	3,8	-0,8	82,6
volná pracovní místa	1 556	2 155	599	138,5
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 682	2 031	349	120,7
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	4,6	2,7	-1,9	58,7
měsíční průměr připadajícího na 1 VPM v roce	4,3	3	-1,3	69,8

*Zdroj: Úřad práce (2018)*



Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa jsou zapsána v tab. 3.2. Jsou zde uchazeči o zaměstnání rozdělení na ženy, osoby se zdravotním postižením a absolventi škol a mladiství. Pohled na tabulku také znázorňuje počty uchazečů evidovaných déle jak 6 měsíců či 12 měsíců. Zde lze zjistit k 31.12. 2016 a k 31.12.2017 počet uchazečů podle věku, vzdělání, jaký je podíl nezaměstnaných osob (vyjádřeno v procentech) nebo volná pracovní místa. Volná pracovní místa (VPM) jsou pak měsíčně zprůměrována od začátku roku, lze zde nalézt i uchazeče připadající na 1 VPM a měsíční průměr připadajícího na 1 VPM v roce. V předchozí tabulce, stejně jako v této, je patrný také meziroční rozdíl absolutně a index 2017/2016 vyjádřen v procentech. Meziroční rozdíl absolutně je u všech ukazatelů, kromě volných pracovních míst a měsíčního průměru volných pracovních míst od začátku roku, záporný. Můžeme tedy konstatovat, že celkový počet u všech ukazatelů, kromě již zmiňovaných, se snížil k 31.12.2017 oproti stavu k 31.12.2016.

**Tab. 3.3 Tok nezaměstnanosti v okrese Frýdek-Místek pro rok 2016 a 2017**

Ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12.2016	stav k 31.12.2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
Měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	7 272	6 078	-1 194	83,6
Uchazeči nově evidovaní v roce	11 975	11 375	-600	95
Měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	998	948	-50	95
Uchazeči vyřazení z evidence v roce	13 004	12 697	-307	97,6
z toho – umístění (ÚP + jinak)	8 330	8 165	-165	98
Měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 084	1 058	-26	97,6
z toho – umístění (ÚP + jinak)	694	680	-14	98

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

Tok nezaměstnanosti, který je znázorněn v tab. 3.3, podává informace o celkovém počtu uchazečů nově evidovaných v daném roce či vyřazených z evidence. Uchazeči jsou také zobrazení podle umístění, např. na Úřadu práce (ÚP) nebo je zde zaznamenán měsíční průměr jak nově evidovaných, tak vyřazených uchazečů z evidence. Počet uchazečů nově evidovaných v roce 2016 byl 11 975, zatímco v roce 2017 11 375. Index tohoto ukazatele je 95 %. Měsíční průměr těchto nově evidovaných uchazečů byl 998 v roce 2016, ale 948 v roce 2017. Z tabulky lze také vyčíst měsíční průměry uchazečů, kteří byli vyřazení z evidence jak v roce 2016, tak v roce 2017. Pohled na tuto tabulku značně vystihuje, že meziroční rozdíl absolutně je u všech ukazatelů záporný. Oproti roku 2016 se tedy celkový počet uchazečů, ať už nově evidovaných či vyřazených z evidence, snížil (k 31.12.2017).

**Tab. 3.4 Charakteristika mikroregionů – počet uchazečů a podíl nezaměstnaných osob v % okresu Frýdek-Místek k 31.12.2017**

Název mikroregionu	počet obyvatel	obyvatelstvo 15 - 64 let	počet uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %
Frýdecko-Místecko	111 584	74 306	3 438	4,3
Frýdlantsko	24 607	16 031	648	3,9
Třinecko	54 731	36 034	1 186	2,9
Jablunkovsko	22 706	15 406	459	2,6
ostatí okresy	—	—	37	—

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

V tab. 3.4 můžeme vidět charakteristiku mikroregionů, konkrétně počet uchazečů a podíl nezaměstnaných osob (PNO) ve Frýdecko-Místecku, Frýdlantsku, Třinecku a Jablunkovsku. Největší počet obyvatel má Frýdecko-Místecko, zatímco nejmenší počet obyvatel má v tabulce Jablunkovsko. Je-li v této tabulce znak „—“, jedná se o data nezveřejněná ÚP. Všechna data jsou evidována k 31.12.2017.

**Tab. 3.5 Aktivní politika zaměstnanosti okresu Frýdek-Místek pro rok 2016 a 2017**

Ukazatel (celkový počet)	2016	2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
<b>Pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>929</b>	<b>777</b>	<b>-152</b>	<b>83,6</b>
z toho – SÚPM – SVC zřízená uchazeči o zaměstnání	32	16	-16	50
– SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	—	—
– SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	4	54	50	1 350
– SÚPM vyhrazená - NIP ESF	585	383	-202	65,5
– veřejně prospěšné práce	0	60	60	—
– veřejně prospěšné práce - NIP ESF	257	162	-95	63
– CHPM-SVČ osob se ZP	1	2	1	200
– CHPM zřízená zaměstnavateli	31	44	13	141,9
– RIP ESF bez „Záruk pro mladé“	3	26	23	866,7
– RIP ESF „Záruky pro mladé“	16	30	14	187,5
<b>Příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>-9</b>	<b>40</b>
z toho – překlenovací příspěvek	14	5	-9	35,7
– příspěvek na zpracování	0	0	—	—
– příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	1	1	0	100
zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF)	86	79	-7	91,9
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	55	0	-55	0
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	224	335	111	149,6
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	22	0	-22	0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	71	75	4	105,6

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) okresu Frýdek-Místek je znázorněna v tab. 3.5. Můžeme zde nalézt pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP nebo např. příspěvky poskytnuté v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Je zřejmé, že finančně podpořená pracovní místa jsou např. společensky účelná pracovní místa. V roce 2016 bylo celkem 929 pracovních míst podpořeno s finančním příspěvkem ÚP, kdežto v roce 2017 pouze 777. V roce 2016 bylo také poskytnuto 15 příspěvků v rámci APZ, zatímco v roce 2017 o 9 méně. Tabulka také znázorňuje počet osob zařazených do rekvalifikací a počet osob, které danou rekvalifikaci zahájily zvlášť pro národní APZ a zvlášť pro Evropský sociální fond (ESF). Stejně jako předchozí tabulky i tabulka týkající se APZ znázorňuje index 2017/2016, který je vyjádřen v procentech. Nachází-li se v této struktuře znak „–“, jedná se o data nezveřejněna ÚP.

**Tab. 3.6 Prognóza vývoje trhu práce na rok 2018 v okrese Frýdek-Místek**

očekávaný stav k	lepší vývoj		horší vývoj	
	počet evidovaných uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %	počet evidovaných uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %
30.6.2018	5 200	3,4	6 000	4
31.12.2018	5 500	3,6	6 300	4,2

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

Úřad práce také zveřejňuje ve Zprávě o situaci na trhu práce v Moravskoslezském kraji, o realizaci APZ v roce 2018 a strategii APZ pro rok 2018, prognózu vývoje trhu práce na rok 2018 v okrese Frýdek-Místek. Očekávaný stav je uveden k datu 30.6.2018 a 31.12.2018. Jedná se o zveřejnění lepšího i horšího vývoje, konkrétně počtu evidovaných uchazečů a podílu nezaměstnaných osob, vyjádřených v procentech. V první polovině roku 2018 se předpokládá přibližně 5 200 evidovaných uchazečů, zatímco v druhé polovině tohoto roku o 300 uchazečů více. V horší situaci je počet evidovaných o 800 uchazečů větší. Podíl nezaměstnaných osob v lepším vývoji je v prvním pololetí roku 2018 3,4 %, zatímco v druhém pololetí 3,6 %. V horším vývoji má tento ukazatel 4 % (k 30.6.2018) a k 31.12.2018 o 0,2 procentních bodů více.

### **3.2 Trh práce a politika zaměstnanosti v okrese Karviná**

**Okres Karviná** má především velmi důležité postavení v průmyslu z hlediska zaměstnanosti. Celková rozloha tohoto okresu je 356 km<sup>2</sup> s počtem obyvatel 251 370 (k 31.12.2017). Význam těžby i dobývání má stále dominantní postavení. Hustota osídlení okresu Karviná je 706 obyvatel/km<sup>2</sup>. Mezi silné stránky patří především rozsah vzdělávacích

zařízení či např. dostatečná volná pracovní síla, která nemá vysoké nároky na výdělek. Důležitým hlediskem jsou také vztahy se sousedními státy, tj. s Polskem a Slovenskem. Důkazem dobrých vztahů je např. hlavní železniční mezinárodní tah do zmiňovaných zemí. Díky existenci umělých i přirozených vodních ploch došlo k rozvoji rekreací, mimo jiné jsou zde nalezeny léčivé jodobromové prameny. Mezi další pozitivní stránky tohoto okresu patří i dobrá dopravní dostupnost do ostravské aglomerace, tedy z místa bydliště do zaměstnání. V neposlední řadě je potřeba zmínit potenciál ploch a brownfieldů, které značně pomáhají k rozvoji zejména průmyslových zón. Jsou zde ale i slabé stránky, jako je znečišťování ovzduší vysokým podílem fosilních paliv nebo velká zátěž a deformace krajiny vlivem územní těžby černého uhlí. Stejně jako v okrese Frýdek-Místek, tak i v okrese Karviná je problémem stárnutí populace, což vede k úbytku obyvatelstva. Jedna z negativních stránek může být také špatná podnikatelská sféra z důvodů orientace na těžký průmysl. Dochází také k odlivu kvalifikované pracovní síly, který je ovlivněn „konkurencí“ jiných oblastí České republiky. Kromě již zmiňovaných léčivých pramenů lze zde těžko hledat cestovní ruch. Národnostní i vzdělanostní struktura obyvatel je pro tento okres definována jako nepříznivá. Mimo jiné zde žije mnoho lidí s velkou mírou exekucí a je zde velký podíl sociálně nekooperativních obyvatel (ÚP, 2018).

**Tab. 3.7 Zaměstnanost okresu Karviná pro rok 2016 a 2017**

Ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12.2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
Zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	364	374	10	102,7
Zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	49 864	50 034	170	100,3
OSVČ (vykonávající činnost)	13 807	14 001	194	101,4

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

Tab. 3.7 znázorňuje zaměstnanost okresu Karviná. K 31.12.2016 byl celkový počet zaměstnavatelů se stavem 26 a více osob u monitorovaných firem 364, na druhé straně k 31.12.2017 o 10 zaměstnavatelů více. Zaměstnanců u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob) bylo o 170 osob více než v roce 2016, zatímco u osob samostatně výdělečně činných o 194 osob více. Pohled na tabulku také ukazuje index 2017/2016 vyjádřený v procentech, tedy pozitivní změnu oproti roku 2016. Znamená to, že v roce 2017 byl zaznamenán nárůst všech ukazatelů.

**Tab. 3.8 Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa v okrese Karviná pro rok 2016 a 2017**

Ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12.2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
Evidovaní uchazeči o zaměstnání	18 153	14 223	-3 930	78,4
z toho – ženy	8 640	6 846	-1 794	79,2
– osoby se zdravotním postižením	2 026	1 992	-34	98,3
– absolventi škol a mladiství	608	440	-168	72,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	12 229	9 327	-2 972	75,8
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	9 525	7 235	-2 290	76
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	1 032	1 113	81	107,8
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	403	432	29	107,2
uchazeči do 19 let věku	550	440	-110	80
uchazeči ve věku 50 let a starší	6 645	5 834	-811	87,8
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	6 464	5 187	-1 227	80,2
podíl nezaměstnaných osob (v %)	10,3	8,1	-2,2	78,6
volná pracovní místa	1 140	1 695	555	148,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 211	1 558	347	128,7
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	15,9	8,4	-7,5	52,8
měsíční průměr připadajícího na 1 VPM v roce	15,6	10,5	-5,1	67,3

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa v okrese Karviná jsou zobrazena v tab. 3.8. Stejně jako v tabulce 3.2 (Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa v okrese Frýdek-Místek), tak i v této tabulce jsou zhodnoceny ukazatelé jako evidovaní uchazeči o zaměstnání, volná pracovní místa apod. Meziroční rozdíl absolutně je u uchazečů o zaměstnání záporný, což znamená, že počet těchto uchazečů, ať u žen, osob se zdravotním postižením či absolventů škol a mladistvých, klesl oproti roku 2016. Průměrná délka evidence, jak evidovaných, tak vyřazených uchazečů se zvýšila, a to k 31.12. 2017 o 81 dní u evidovaných uchazečů a o 29 dní u uchazečů vyřazených z evidence. Uchazečů (do 19 let věku) je k 31.12.2017 o 110 osob méně, než je tomu v předchozím roce. Zhodnotíme-li pohled na uchazeče ve věku 50 let a starší, můžeme vidět, že počet také klesl (k 31.12.2017) na 5 834, což je o 811 uchazečů méně. Pohled na tabulku také ukazuje volná pracovní místa. V okrese Karviná bylo zaznamenáno o 555 volných míst více, než tomu bylo v roce 2016. Index 2017/2016, který je vyjádřen v procentech je podílem stavu k 31.12. roku 2017 a stavu k 31.12. roku 2016.

**Tab. 3.9 Tok nezaměstnanosti v okrese Karviná pro rok 2016 a 2017**

Ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12.2016	stav k 31.12.2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
Měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	18 857	16 370	-2 487	86,8
Uchazeči nově evidovaní v roce	17 810	15 969	-1 211	93
Měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 432	1 331	-101	92,9
Uchazeči vyřazení z evidence v roce	18 528	19 899	1 371	107,4
z toho – umístění (ÚP + jinak)	10 392	10 864	472	104,5
Měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 544	1 658	114	107,4
z toho – umístění (ÚP + jinak)	866	905	39	104,5

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

Uchazeči, kteří byli nově evidovaní, a uchazeči, kteří byli vyřazení z evidence v roce 2016 i 2017 a jejich měsíční průměry, jsou znázorněny v toku nezaměstnanosti (Tab. 3.9). V porovnání s rokem 2016, kdy nově evidovaných uchazečů bylo 17 810, je v roce 2017 o 1 211 uchazečů méně. Naopak je tomu u uchazečů, kteří jsou z evidenci vyřazení, kdy v roce 2017 je o 1 371 uchazečů více než je tomu předchozí rok. Z tabulky lze také vyčíst index 2017/2016 v procentech.

**Tab. 3.10 Charakteristika mikroregionů – počet uchazečů a podíl nezaměstnaných osob v % okresu Karviná k 31.12.2017**

Název mikroregionu	počet obyvatel	obyvatelstvo 15 - 64 let	počet uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %
Karvinsko	65 819	43 864	4 243	9,5
Haviřovsko	88 467	58 152	5 193	8,3
Orlovsko	37 610	26 015	2 342	8,7
Bohumínsko	33 521	22 388	1 318	5,6
Českotěšínsko	25 953	17 497	1 127	6

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

V tab. 3.10 je zaznamenán pohled na charakteristiku mikroregionů, tj. Karvinska, Haviřovska, Orlovska, Bohumínska a Českotěšínska. Jedná se o zhodnocení počtu uchazečů a podílu nezaměstnaných osob v procentech okresu Karviná. Nejvíce obyvatel má Haviřovsko (88 467), zatímco nejméně Bohumínsko (33 521). Největší podíl nezaměstnaných osob je v Karvinsku, a to 9,5 %, kdežto v Bohumínsku nejmenší (5,6 %). Každý ukazatel této tabulky je sledován k 31.12.2017.

**Tab. 3.11 Aktivní politika zaměstnanosti okresu Karviná pro rok 2016 a 2017**

Ukazatel (celkový počet)	2016	2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
<b>Pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>1 297</b>	<b>1 099</b>	<b>-198</b>	<b>84,7</b>
z toho – SÚPM – SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	38	26	-12	68,4
– SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	–
– SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	19	19	–
– SÚPM vyhrazená - NIP ESF	567	405	-162	71,4
– veřejně prospěšné práce	55	246	191	447,3
– veřejně prospěšné práce - NIP ESF	609	329	-280	54
– CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	–
– CHPM zřízená zaměstnavateli	8	3	-5	37,5
– RIP ESF bez „Záruk pro mladé“	3	44	41	1 466,70
– RIP ESF „Záruky pro mladé“	17	27	10	158,8
<b>Příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>-4</b>	<b>63,6</b>
z toho – překlenovací příspěvek	11	7	-4	63,6
– příspěvek na zpracování	0	0	0	–
– příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	0	0	0	–
zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF)	204	235	31	115,2
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	222	29	-193	13,1
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	922	1 096	174	118,9
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	50	2	-48	4
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	130	120	-10	92,3

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

Také okres Karviná, stejně jako Frýdek-Místek, má svou určitou aktivní politiku zaměstnanosti. Tab. 3.11 znázorňuje pohled na pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP, dále příspěvky poskytnuté v rámci APZ či počet zahájených rekvalifikačních kurzů apod. V roce 2017 je o 198 pracovních míst podpořených finančním příspěvkem méně, než tomu bylo v roce 2016. Taktéž příspěvky poskytnuté v rámci APZ mají klesající trend. V roce 2016 bylo poskytnuto 11 příspěvků, zatímco v roce 2017 pouhých 7. Rekvalifikační kurzy však v meziročním rozdílu zvyšují svůj počet, a to s porovnáním roku 2016 o 31 zahájených rekvalifikačních kurzů více (k 31.12.2017). Znak „–“ znamená, že data Úřadem práce nebyla zveřejněna. Podobně jako v jiných předchozích tabulkách, i v této můžeme vidět meziroční rozdíl absolutně nebo index 2017/2016 vyjádřený v %.

**Tab. 3.12 Prognóza vývoje trhu práce na rok 2018 v okrese Karviná**

očekávaný stav k	lepší vývoj		horší vývoj	
	počet evidovaných uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %	počet evidovaných uchazečů	podíl nezaměstnaných osob v %
30.6.2018	13 000	7,6	13 200	7,8
31.12.2018	12 800	7,4	14 100	8,3

*Zdroj: Úřad práce (2018)*

Prognóza vývoje trhu práce na rok 2018 v okrese Karviná, jak můžeme vidět v tab. 3.12, má stejně jako v okrese Frýdek-Místek svůj lepší i horší vývoj. K 30.6.2018 je očekávaný stav počtu evidovaných uchazečů 13 000, ale na konci druhého pololetí 12 800. Horší vývoj očekává, že počet evidovaných uchazečů bude 13 200 v prvním půlroce, zatímco k 31.12.2018 o 900 uchazečů více. Podíl nezaměstnaných v lepším vývoji je přibližně 7,5 %. Podíl nezaměstnaných osob k 30.6.2018 ve vývoji horším je 7,8 % a v dalším půlroce 8,3 %.

### **3.3 Vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných volných pracovních míst v okrese Frýdek-Místek**

Podle údajů z MPSV můžeme získat potřebná data k **vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných pracovních míst v okrese Frýdek-Místek**. Na integrovaném portálu MPSV jsou potřebné statistiky a informace o nabídce a poptávce na trhu práce. Pro zhodnocení situace na trhu práce v okrese Frýdek-Místek budeme nejdříve pracovat s analýzou neobsazenosti volných pracovních míst podle profese a poté s analýzou neobsazenosti volných pracovních míst podle vzdělání pro oba okresy zvlášť.

V jednotlivých tabulkách se nacházejí kódy profese, kódy vzdělání, název profese, počet volných pracovních míst nabízených po dobu 12 a více měsíců, nabídka pracovní síly a poptávka po pracovní síle. Kód profese (CZ-ISCO) je tzv. klasifikace zaměstnání, která je rozdělaná do 9 kategorií a vychází z metodických principů mezinárodní klasifikace ISCO-08. Je založena na dvou hlavních principech, kterými jsou druh vykonané práce, tedy pracovní místo, a úroveň dovedností. Každé zaměstnání, které vyžaduje stejné úkoly, by mělo být vždy zaříděno na stejné místo, i přesto, že se např. vzdělání nebo kvalifikace konkrétního zaměstnance mohou mezi jednotlivými osobami či např. zeměmi lišit. Kategorie zaměstnání můžeme dále členit do 5 úrovní (ČSÚ, 2018). V této práci byla použita pětiúrovňová kategorizace zaměstnání pro co nejdetailnější přehled profesí. Každá úroveň vzdělání na MPSV má také svůj kód, podle kterého je v databázi zapsána. Počet volných pracovních míst lze zjistit po dobu 0-3 měsíců, 3-6 měsíců, 6-12 měsíců a 12 a více měsíců. Z důvodu sledovanosti



dlouhodobě nezaměstnaných osob jsou vybrané hodnoty sledovány pro období 12 a více měsíců. Všechna data jsou zpracována pro rok 2017, dle potřeby a možností se jedná o 4. čtvrtletí roku 2017 nebo poslední měsíc (prosinec) daného roku.

Vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání bylo provedeno na základě porovnání či sledování dat z MPSV. Konkrétně se jedná o **hodnocení analýzy neobsazenosti volných pracovních míst podle profese v okrese Frýdek-Místek**. Při shromažďování potřebných informací bylo použito 4. čtvrtletí roku 2017 a aktuální počet volných pracovních míst byl sledován po dobu 12 a více měsíců (**viz. příloha č. 1**). Na základě pětiúrovňové kategorizace profesí je celkový počet volných pracovních míst v okrese Frýdek-Místek 373. Ve Frýdku-Místku je nejvíce volných pracovních pozic 74 a jedná se o profesi pomocní dělníci ve výrobě. Na druhém místě jsou uklízeči veřejných prostranství s počtem 71 míst. Zhodnotíme-li klasifikace zaměstnání v jednotlivých okresech, zjistíme, že ve Frýdku-Místku z dlouhodobého hlediska je nejvíce profesí s popisem řemeslníci a opraváři (21 pětiúrovňových profesí), dále techničtí a odborní pracovníci (16 pětiúrovňových profesí) a na třetím místě jsou pracovníci ve službách a prodeji (14 pětiúrovňových profesí). Jedná se tedy o poptávaná místa firmami, která nejsou obsazena uchazeči o zaměstnání.

**Tab. 3.13 Analýza neobsazenosti volných pracovních míst podle vzdělání v okrese Frýdek – Místek za 4. čtvrtletí 2017**

KÓD vzdělání	Popis	Aktuální počet	Počet volných míst po dobu			
			0-3	3-6	6-12	12 a více
C	Základní + praktická škola	995	432	164	185	214
H	Střední odborné (vyučení)	722	271	122	161	168
M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	195	101	26	27	41
E	Nižší střední odborné	60	20	10	26	4
T	Vysokoškolské	45	23	4	5	13
A	Bez vzdělání	33	18	0	8	7
R	Bakalářské	31	19	2	5	5
D	Nižší střední	25	0	21	4	0
L	ÚSO (vyučení s maturitou)	22	4	7	8	3
K	ÚSV	19	2	8	8	1
N	Vyšší odborné	7	5	0	0	2
J	Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	1	0	0	0	1
B	Neúplné základní	0	0	0	0	0
P	Vyšší odborné v konzervatoři	0	0	0	0	0
V	Doktorské (vědecká výchova)	0	0	0	0	0
<b>CELKEM</b>		<b>2 155</b>	<b>895</b>	<b>364</b>	<b>437</b>	<b>459</b>

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

Tab. 3.1 znázorňuje analýzu neobsazenosti volných pracovních míst podle vzdělání v okrese Frýdek-Místek za 4. čtvrtletí roku 2017. Jedná se o aktuální počet volných pracovních míst po dobu 0-3 měsíců, 3-6 měsíců, 6-12 měsíců a 12 a více měsíců. Tabulka znázorňuje situaci od základního vzdělání až po to nejvyšší, tedy doktorské. Na základě jednotlivých vzdělání je celkový počet míst po dobu 0-3 měsíců celkem 895, dále po dobu 3-6 měsíců je to

364 míst, 6-12 měsíců 437 míst a 12 a více měsíců 459 míst. Celkem je aktuální počet volných pracovních míst na základě vzdělání 2 155.

**Tab. 3.14 Dlouhodobě nezaměstnaní podle vzdělání v okrese Frýdek–Místek za 4. čtvrtletí 2017**

KÓD vzdělání	Popis	Počet volných pracovních míst nabízených po dobu 12 a více měsíců
<b>C</b>	Základní + praktická škola	214
<b>H</b>	Střední odborné (vyučení)	168
<b>M</b>	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	41
<b>T</b>	Vysokoškolské	13
<b>A</b>	Bez vzdělání	7
<b>R</b>	Bakalářské	5
<b>E</b>	Nižší střední odborné	4
<b>L</b>	ÚSO (vyučení s maturitou)	3
<b>N</b>	Vyšší odborné	2
<b>K</b>	ÚSV	1
<b>J</b>	Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	1
<b>CELKEM</b>		<b>459</b>

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

Tab. 3.2 přesněji znázorňuje počet volných pracovních míst po dobu 12 a více měsíců sestupně. Z dlouhodobého hlediska můžeme vidět, že největší počet volných míst je 214 a jedná se o základní + praktické školy v okrese Frýdek-Místek. U středního odborného vzdělání, které se v tabulce nachází na druhém místě, je aktuální počet volných pracovních míst nabízených po dobu 12 a více měsíců 168. Úplné střední odborné (ÚSO) vzdělání s maturitou, ale bez vyučení, je na třetím místě se 41 volnými pracovními místy. Počet volných pracovních míst nabízených po dobu 12 a více měsíců je celkem 459.

### **3.4 Vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání a evidovaných volných pracovních míst v okrese Karviná**

Stejně jako při vyhodnocení profesní struktury v okrese Frýdek-Místek, tak v okrese Karviná budeme používat data ke zhodnocení situace z MPSV. V jednotlivých tabulkách se nacházejí také kódy profese, kódy vzdělání, název profese, počet volných pracovních míst nabízených po dobu 12 a více měsíců apod.

**Vyhodnocení profesní struktury uchazečů o zaměstnání, tedy hodnocení analýzy neobsazenosti volných pracovních míst podle profese v okrese Karviná** je znázorněno v **příloze č.2**. Podle pětiúrovňové kategorizace profesí je celkový počet volných pracovních míst v okrese Karviná 135. Je patrné, že nejvíce neobsazených pracovních míst je u profese lékaři v interních oborech s počtem 16 míst a na druhém místě jsou to kuchaři s výjimkou šéfkuchařů (12 míst). V okrese Karviná je nejvíce neobsazených míst u profesí s kategorií 7, tj. řemeslníci a opraváři (16 pětiúrovňových profesí), dále s kategorií 2 (specialisté, vědečtí a

odborní duševní pracovníci) a 3 (techničtí a odborní pracovníci), kde je stejný počet pětiúrovňových míst, a to 9. Na třetím místě jsou to pracovníci při obsluze strojů a zařízení, montéři se 6 pětiúrovňovými profesemi.

**Tab. 3.15 Analýza neobsazenosti volných pracovních míst podle vzdělání v okrese Karviná za 4. čtvrtletí 2017**

KÓD vzdělání	Popis	Aktuální počet volných míst	Počet volných míst po dobu			
			0-3 měsíců	3-6 měsíců	6-12 měsíců	12 a více měsíců
C	Základní + praktická škola	732	395	95	223	19
H	Střední odborné (vyučen)	611	207	154	200	50
M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	104	51	11	20	22
T	Vysokoškolské	80	14	9	18	39
L	ÚSO (vyučení s maturitou)	60	23	7	10	20
K	ÚSV	53	44	3	5	1
E	Nižší střední odborné	19	9	4	5	1
R	Bakalářské	14	6	1	6	1
N	Vyšší odborné	12	6	4	1	1
D	Nižší střední	5	3	0	2	0
J	Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	4	2	1	0	1
A	Bez vzdělání	1	0	1	0	0
B	Neúplné základní	0	0	0	0	0
P	Vyšší odborné v konzervatoři	0	0	0	0	0
V	Doktorské (vědecká výchova)	0	0	0	0	0
<b>Celkem</b>		<b>1 695</b>	<b>760</b>	<b>290</b>	<b>490</b>	<b>155</b>

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

V tab. 3.3 můžeme sledovat analýzu neobsazenosti volných pracovních míst podle vzdělání v okrese Karviná za 4. čtvrtletí roku 2017. Aktuální počet neobsazených míst po dobu 0-3 měsíců je celkem 760, po dobu 3-6 měsíců 290 míst a po dobu 6-10 měsíců 490. Období 12 a více měsíců zahrnuje 155 volných pracovních míst na základě vzdělání. Celkem se jedná v okrese Karviná o 1 695 volných míst. Sledujeme-li např. ukazatel, kde se jedná o základní+ praktickou školu, můžeme vidět, že počet volných míst po dobu 0-3 měsíců je 395, ale za 3 měsíce se tento stav sníží o 300 míst. V období 6-12 měsíců opět naroste na 223 míst a jedná-li se o dobu 12 a více měsíců, tak volných pracovních míst je pouze 19. Takto můžeme sledovat i ostatní ukazatele, kdy nejdříve dojde k poklesu, v dalším období k nárůstu a po dobu 12 a více měsíců opět k poklesu míst.

**Tab. 3.16 Dlouhodobě nezaměstnaní podle vzdělání v okrese Karviná za 4. čtvrtletí 2017**

<b>KÓD vzdělání</b>	<b>Popis</b>	<b>Počet volných pracovních míst nabízených po dobu 12 a více měsíců</b>
<b>H</b>	Střední odborné (vyučen)	50
<b>T</b>	Vysokoškolské	39
<b>M</b>	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	22
<b>L</b>	ÚSO (vyučení s maturitou)	20
<b>C</b>	Základní + praktická škola	19
<b>K</b>	ÚSV	1
<b>E</b>	Nižší střední odborné	1
<b>R</b>	Bakalářské	1
<b>N</b>	Vyšší odborné	1
<b>J</b>	Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	1
<b>Celkem</b>		<b>155</b>

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

Tab. 3.4 znázorňuje přesnější vymezení dlouhodobě nezaměstnaných, tedy volná pracovní místa v období 12 a více měsíců sestupně. Největší počet volných pracovních míst je 50 a týká se vzdělání středních odborných škol s vyučením v okrese Karviná. Na druhém místě je vysokoškolské vzdělání s počtem 39, zatímco na třetím ÚSO s maturitou bez vyučení je počet volných pracovních míst nabízených po dobu 12 a více měsíců 22. Počet volných pracovních míst po dobu 12 a více měsíců je v okrese Karviná celkem 155.

### **3.5 Výhody analýz neobsazenosti volných pracovních míst v okresech Frýdek-Místek a Karviná**

Zhodnotíme-li pohled na analýzy neobsazenosti volných pracovních míst podle profese v obou okresech za 4. čtvrtletí 2017, jedná se celkem o 373 neobsazených volných pracovních míst v okrese Frýdek-Místek a 135 neobsazených volných pracovních míst v okrese Karviná. Okres Frýdek-Místek má nejvíce neobsazených míst (74) u profese „pomocní dělníci ve výrobě“, zatímco okres Karviná (16 míst) u profese „Lékaři v interních oborech“.

Porovnáme-li analýzy neobsazenosti volných pracovních míst podle vzdělání za 4. čtvrtletí 2017, můžeme vidět, že v okrese Frýdek-Místek je nejvíce volných pracovních míst po dobu 12 a více měsíců u vzdělání základních + praktických škol a to konkrétně 214, zatímco okres Karviná má nejvíce volných míst, tj. 50, pro vzdělání střední odborné školy s vyučením.

Při pokusech najít nové zaměstnání, osoby, které mají nižší vzdělání, spíše zaujímají strategii pasivní. Kvůli nahrazení jejich práce např. technologiemi nebo ochotě osob s vyšším vzděláním přijímat v horší době pracovní místo pod úrovní své vlastní kvalifikace dochází k zhoršení stavu u takovýchto osob. Dochází také zároveň k nahrazení nekvalifikované práce prací kvalifikovanou, což můžeme označit za trend dnešní ekonomiky, píše Šimek (2010).

Proč dlouhodobě nezaměstnaní nemohou ani po delší době práci najít? Mnohé výzkumy hledají odpověď. Faktor času a jeho důsledek je taková skutečnost, že déle trvající nezaměstnanost může pro některé osoby znamenat normální stav. Na začátku bylo potřeba přizpůsobit se novým podmínkám, např. zvyknout si na velké množství volného času, na omezené finanční zdroje, sociální pozici apod. Postupem času však pro dlouhodobě nezaměstnaného je obtížné se smířit s tím, že se situace může změnit a že by znova mohl začít pracovat, tudíž se může objevit stav, kdy osoba s déle trvající nezaměstnaností může brát tuto situaci za zcela normální. Existují však dvě skupiny lidí, které jsou v mnoha ohledech protikladné, ovšem spojovacím rysem je hledání zaměstnání. První skupina, bez ohledu na délku trvání nezaměstnanosti, chce práci najít, protože je pro ni současná situace depresivní, nepříznivá či frustrující. I proto je tedy ochotna mnohé obětovat. Druhou skupinou jsou však lidé, kteří plány nemají a situace se pro nich stává, jak už bylo psáno, normálním stavem. Velkou roli zde hraje podpora rodiny, zdravotní stav nezaměstnaného či rodinné zázemí a okolí, ve kterém člověk bydlí. Obě skupiny se dále dělí na ty, které okolnosti berou za velmi nepříznivé, a také na ty, pro které tato situace nemá velké dopady, uvádí Šimek (2010).

## **4 Možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání z okresů Frýdek-Místek a Karviná ve vybraných profesích strojírenského a hutního průmyslu**

Po vyhodnocení analýz profesní struktury uchazečů o zaměstnání se zaměříme na možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání z okresů Frýdek-Místek a Karviná ve vybraných profesích strojírenského a hutního průmyslu. Pohledem na analýzu nabídky a poptávky na trhu práce v okresech Frýdek-Místek a Karviná za prosinec 2017 zjistíme aktuální situaci na trhu práce, především kolik volných pracovních míst je v jednotlivých okresech a kolik uchazečů o zaměstnání má zájem. Profese jsou sledovány na základě pětiúrovňové kategorizace. Všechna data byla čerpána z integrovaného portálu Ministerstva práce a sociálních věcí.

### **4.1 Možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání v okrese Frýdek-Místek**

V okrese Frýdek-Místek budeme sledovat analýzy nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu na základě 4 situací. První situace je sledována při stavu, kdy nabídka (S) je menší než poptávka (D). Hovoříme o tzv. „nedostatku“ uchazečů o zaměstnání dané profese. Druhou situací je stav, kdy nabídka (S) je větší než poptávka (D), poté se budeme bavit o „přebytku“ uchazečů o zaměstnání dané profese. Rovná-li se nabídka (S) poptávce (D), tento stav nazýváme „rovnováha“. Zde mohou nastat dvě situace. Buď je moc uchazečů i volných pracovních míst nebo naopak je málo (nebo vůbec) uchazečů o zaměstnání a málo (nebo vůbec) volných pracovních míst v tomto rovnovážném stavu na trhu práce. Čtvrtá situace naznačuje profese hutního a strojírenského průmyslu, u kterých počty uchazečů či volných pracovních míst jsou nula.

Z důvodů možnosti porovnání můžeme vidět v **příloze č.3, č.4, č.5 a č.6** volná pracovní místa ve firmách okresu Frýdek-Místek, a to dle předchozího rozdělení – nedostatek uchazečů o zaměstnání, přebytek uchazečů o zaměstnání, rovnováha na trhu práce a počty uchazečů či volných pracovních míst rovnající se nule. Každá tabulka v těchto přílohách obsahuje CZ-ISCO, tedy tzv. klasifikaci zaměstnání, dále název pracoviště nebo počet volných míst na jednotlivých pracovištích. „celkem“ znamená v tabulce suma aktuálně volných pracovních míst v každé firmě zvlášť. V tabulkách také můžeme vidět vlastnosti volného místa – směnnost, minimální stupeň vzdělání a mzdové rozpětí, vyjádřeno v Kč/měsíc, případně v Kč/hod. Pro lepší pochopení je zde také uvedený popis požadované profese dané firmy. V každé příloze, ve které je uvedeno „–“, se jedná o stav, kde u profese není žádná evidovaná firma s volnými pracovními místy. Po zhodnocení každé analýzy nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu na základě každé ze čtyř situací zvlášť, si následně také porovnáme situaci na trhu práce – volná pracovní místa ve firmách (**příloha č.3, č.4, č.5 a č.6**).

**Tab. 4.1 Analýza nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Frýdek-Místek – nedostatek uchazečů o zaměstnání**

CZ-ISCO	PROFESE	FRÝDEK-MÍSTEK		
		S	D	POROVNÁNÍ
21411	Specialisté analytici rozborů, studií, racionalizace výroby	0	1	nedostatek
21412	Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (iso)	0	2	nedostatek
21413	Specialisté v oblasti logistiky	2	3	nedostatek
21419	Ostatní specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech	0	2	nedostatek
21492	Inženýři projektanti, konstruktéři v ostatních oborech	0	1	nedostatek
21495	Inženýři kontroly a řízení kvality v ostatních oborech	0	1	nedostatek
31192	Technici projektanti, konstruktéři v ostatních průmyslových oborech	0	1	nedostatek
31195	Technici kontroly kvality, laboranti v ostatních průmyslových oborech	5	10	nedostatek
31199	Technici v ostatních průmyslových oborech jinde neuvedení	1	3	nedostatek
31212	Míšťi a příbuzní pracovníci v oblasti hutní výroby	0	1	nedostatek
41323	Operátoři počítačů pro třídění a evidenci dat	0	1	nedostatek
43114	Pracovníci kalkulací, cen a nákladů	0	1	nedostatek
43234	Operátoři dopravy a přepravy, vozoví disponenti	0	1	nedostatek
72121	Svářeči	17	99	nedostatek
72122	Řezači plamenem	0	1	nedostatek
72231	Seřizovači a obsluha konvenčních soustruhů	1	9	nedostatek
72232	Seřizovači a obsluha konvenčních fréz	3	15	nedostatek
72237	Seřizovači a obsluha číslicově řízených strojů	2	12	nedostatek
72239	Seřizovači a obsluha ostatních obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	7	21	nedostatek
72241	Brusiči nástrojů a kovů	5	27	nedostatek
74110	Stavební a provozní elektrikáři	5	10	nedostatek
81222	Obsluha zařízení (kromě lakovacích) na povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	0	12	nedostatek
81899	Obsluha ostatních stacionárních strojů a zařízení jinde neuvedená	2	35	nedostatek
83439	Obsluha ostatních manipulačních zařízení (kromě obsluhy vysokozdvizných vozíků)	0	1	nedostatek
83441	Řidiči vysokozdvizných vozíků	13	16	nedostatek
91126	Uklízeči výrobních prostor (kromě potravinářské a farmaceutické výroby) a skladů	2	30	nedostatek
93299	Pomocní pracovníci ve výrobě jinde neuvedení	5	13	nedostatek

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

Tab. 4.1 znázorňuje analýzu nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Frýdek-Místek, které jsou vyříděny podle nedostatku uchazečů o zaměstnání. Jedná se o 27 profesí, kde nabídka je menší než poptávka, tedy počet uchazečů o zaměstnání je menší, než je počet volných pracovních míst. Největším rozdílem v této tabulce je profese „Svářeči“, kde počet uchazečů o zaměstnání je 17, zatímco počet volných pracovních míst 99. Můžeme zde jasně říci, že uchazečů o zaměstnání je v okrese Frýdek-Místek v této profesi málo, zatímco volných pracovních míst je příliš mnoho.

Srovnáme-li tento stav s aktuálním počtem volných pracovních míst ve firmách v okrese Frýdek-Místek (**viz. příloha č.3**), můžeme vidět, že počet volných míst je 92. Zhodnotíme-li tuto profesi („svářeči“) na základě vlastnosti volného místa, je zřejmé, že směnnost je buď u jednosměnného provozu (JP), dvousměnného provozu (DP), třisměnného provozu (TP) nebo

se např. jedná o turnusové služby (TS). Minimální stupeň vzdělání v tomto případě je základní + praktická škola nebo střední odborné vzdělání (uchazeč je vyučen) nebo je zde také takové místo, kde není potřeba žádného vzdělání. Mzdové rozpětí je v každé firmě individuálně stanoveno. Toto porovnání lze dle potřeby stanovit i u ostatních profesí. V **příloze č.3** hodnotíme pouze profese, které korespondují s analýzou nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu a jedná se o nedostatek uchazečů o zaměstnání (Tab. 4.1).

**Tab. 4.2 Analýza nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Frýdek-Místek – přebytek uchazečů o zaměstnání**

CZ-ISCO	PROFESE	FRÝDEK-MÍSTEK		
		S	D	POROVNÁNÍ
21441	Strojní inženýři ve výzkumu a vývoji	1	0	přebytek
21446	Strojní inženýři přístrojů, strojů a zařízení	1	0	přebytek
21461	Důlní a hutní inženýři ve výzkumu a vývoji a specialisté v příbuzných oborech	1	0	přebytek
21463	Důlní a hutní inženýři technologové, normovači a specialisté v příbuzných oborech	1	0	přebytek
21465	Důlní a hutní inženýři kontroly a řízení kvality a specialisté v příbuzných oborech	1	0	přebytek
25140	Programátoři počítačových aplikací specialisté	13	2	přebytek
31136	Elektrotechnici a technici energetici přístrojů, strojů a zařízení	2	0	přebytek
31152	Strojírenští technici projektanti, konstruktéři	5	4	přebytek
31153	Strojírenští technici technologové, normovači	2	0	přebytek
31154	Strojírenští technici přípravy a realizace investic, inženýringu	1	0	přebytek
31155	Strojírenští technici kontroly kvality, laboranti	8	1	přebytek
31157	Technici dispečeri strojírenské výroby	3	0	přebytek
31159	Ostatní strojírenští technici	6	4	přebytek
31172	Důlní a hutní technici projektanti, konstruktéři a pracovníci v příbuzných oborech	1	0	přebytek
31174	Důlní a hutní technici přípravy a realizace investic, inženýringu a pracovníci v příbuzných oborech	2	0	přebytek
31175	Důlní a hutní technici kontroly kvality, laboranti a pracovníci v příbuzných oborech	1	0	přebytek
31178	Důlní a hutní revizní technici, baňští inspektori	1	0	přebytek
31179	Ostatní důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	3	0	přebytek
31193	Technici technologové, normovači v ostatních průmyslových oborech	4	0	přebytek
31197	Technici dispečeri v ostatních průmyslových oborech	1	0	přebytek
31223	Mistři a příbuzní pracovníci ve strojírenství	3	2	přebytek
35110	Technici provozu informačních a komunikačních technologií, technici programátoři	7	4	přebytek
41100	Všeobecní administrativní pracovníci	460	31	přebytek
41200	Sekretáři (všeobecní)	6	0	přebytek
41321	Operátoři počítačů pro vkládání dat	4	0	přebytek



41322	Operátoři počítačů pro kontrolu dat	2	0	přebytek
43111	Účetní všeobecní	17	13	přebytek
43112	Účetní finanční a investiční	1	0	přebytek
43115	Fakturanti	9	6	přebytek
43119	Ostatní úředníci v oblasti účetnictví	5	2	přebytek
43125	Úředníci v oblasti pojišťovnictví	1	0	přebytek
43129	Ostatní úředníci v oblasti finančnictví	1	0	přebytek
43130	Mzdoví účetní	3	0	přebytek
43232	Dopravní dispečeři	7	3	přebytek
72113	Slévači	1	0	přebytek
72131	Klempíři (kromě stavebních)	4	0	přebytek
72222	Zámečníci strojů	58	35	přebytek
72223	Provozní zámečníci, údržbáři	113	11	přebytek
72224	Strojírenští kovodělníci	10	7	přebytek
74121	Elektromechanici elektrických zařízení (kromě zařízení v dopravních prostředcích)	8	0	přebytek
81211	Obsluha zařízení na hutní zpracování kovů (obsluha pecí a konvertorů)	1	0	přebytek
81212	Obsluha zařízení ve slévárenství (taviči, slévači)	4	0	přebytek
81897	Obsluha průmyslových robotů	1	0	přebytek
82191	Montážní dělníci výrobků z kovů	2	0	přebytek
83421	Obsluha strojů a zařízení pro práce na železniční trati	1	0	přebytek
83431	Obsluha jeřábů	6	4	přebytek
83432	Obsluha zdvihacích a skladovacích zařízení	1	0	přebytek
83433	Obsluha těžebních klecí, lanovek a podobných zařízení	2	1	přebytek
83443	Skladníci, obsluha manipulačních vozíků	39	29	přebytek
83449	Řidiči ostatních skladovacích vozíků	2	0	přebytek
93119	Ostatní pomocní pracovníci v oblasti těžby	1	0	přebytek
93291	Manipulační dělníci ve výrobě	344	133	přebytek
93292	Pomocní dělníci ve výrobě	151	100	přebytek
93293	Pomocní montážní dělníci	112	27	přebytek

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

Analýzy nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu na základě přebytku uchazečů o zaměstnání je znázorněna v Tab. č.2. Jedná se celkem o 54 profesí, kde počet uchazečů je větší, než je počet aktuálních volných pracovních míst ve firmách hutního a strojírenského průmyslu. Největší rozdíly jsou u profesí – všeobecná administrativní pracovníci; provozní zámečníci, údržbáři; dále manipulační dělníci ve výrobě a pomocní dělníci ve výrobě. Počet volných pracovních míst u všeobecných administrativních pracovníků

je 31, zatímco zájemců o zaměstnání je 460. Z důvodu hodnocení situace profesí strojírenského a hutního průmyslu, si ale více přiblížíme provozní zámečníky a údržbáře, a poté manipulační a pomocné dělníky ve výrobě, a to i přesto, že v každé firmě strojírenského či hutního průmyslu je samozřejmě potřeba administrativního pracovníka. Počet uchazečů o zaměstnání – provozní zámečníci, údržbáři – je 113, zatímco volných pracovních míst pouze 11. V příloze č.4, která znázorňuje aktuální počet volných pracovních míst ve firmách, můžeme vidět, že u této profese je volných pozic ve firmách 8 s požadavky středního odborného vzdělání (uchazeč je vyučen). Případné důvody a možnosti tohoto rozdílu jsou popsány na konci této části. Jak manipulačních dělníků ve výrobě (344), tak pomocných dělníků ve výrobě (151) je také velký přebytek. Aktuální počet uchazečů, kterých je více než volných pracovních míst ve firmách, je u manipulačních dělníků 133 a u pomocných dělníků 100. Firmy, které nabízejí volné pracovní místo u těchto dvou profesí, jsou zapsány v **příloze č.4**. Můžeme vidět, že aktuální počet volných pracovních míst ve firmách je u manipulačních dělníků 110 a u pomocných dělníků 102. Dle potřeby můžeme takto zhodnotit i jiné profese, u kterých víme, že je přebytek uchazečů o zaměstnání.

**Tab. 4.3 Analýza nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Frýdek-Místek – rovnováha na trhu práce**

CZ-ISCO	PROFESE	FRÝDEK-MÍSTEK		
		S	D	POROVNÁNÍ
21491	Inženýři ve výzkumu a vývoji v ostatních oborech	1	1	ROVNOVÁHA
21493	Inženýři technologové, normovači v ostatních oborech	1	1	ROVNOVÁHA
21499	Ostatní specialisté v oblasti techniky	1	1	ROVNOVÁHA
31156	Strojírenští technici přístrojů, strojů a zařízení	1	1	ROVNOVÁHA
31198	Technici bezpečnosti práce a ochrany zdraví, racionalizace výroby, ergonomických studií	3	3	ROVNOVÁHA
43122	Úředníci v oblasti financí	1	1	ROVNOVÁHA
43220	Úředníci ve výrobě	1	1	ROVNOVÁHA
72221	Nástrojaři	2	2	ROVNOVÁHA
83422	Obsluha zemních a příbuzných strojů	5	5	ROVNOVÁHA

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

Rovnováha na trhu práce je stav, kdy nabídka a poptávka se sobě rovnají. Situace v okrese Frýdek-Místek, tedy analýza nabídky a poptávky na trhu práce vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu, je popsána v Tab. 4.3. Jedná se o 9 profesí, kde počet uchazečů o zaměstnání je stejný, jako počet volných pracovních míst. Porovnáme-li aktuální počet volných pracovních míst ve firmách v okrese Frýdek-Místek, dle rozdělení – rovnováha na trhu práce (**viz. Příloha č.5**), je zřejmé, že např. u profese „obsluha zemních a příbuzných strojů“ se jedná o 12 míst.

**Tab. 4.4 Analýza nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Frýdek-Místek – nabídka a poptávka rovnající se nule**

CZ-ISCO	PROFESE	FRÝDEK-MÍSTEK	
		S	D
21442	Strojní inženýři projektanti, konstruktéři	0	0
21443	Strojní inženýři technologové, normovači	0	0
21497	Inženýři bezpečnosti práce a ochrany zdraví	0	0
31173	Důlní a hutní technici technologové, normovači a pracovníci v příbuzných oborech	0	0
31176	Důlní a hutní technici přístrojů, strojů a zařízení a pracovníci v příbuzných oborech	0	0
31191	Technici ve výzkumu a vývoji v ostatních průmyslových oborech	0	0
31194	Technici přípravy a realizace investic, inženýringu v ostatních průmyslových oborech	0	0
31221	Mistři a příbuzní pracovníci v elektrotechnice a energetice	0	0
31222	Mistři a příbuzní pracovníci v elektronice	0	0
31354	Operátoři velinů ve válcovnách plechu	0	0
43113	Účetní materiáloví	0	0
43121	Úředníci v oblasti statistiky	0	0
43124	Úředníci v oblasti peněžnictví	0	0
43231	Mistři v dopravě	0	0
72111	Modeláři slévareňští	0	0
72123	Páječi	0	0
72229	Ostatní pracovníci příbuzní nástrojařům	0	0
72233	Seřizovači a obsluha konvenčních strojů na broušení	0	0
81214	Obsluha zařízení na tažení a protlačování kovů	0	0
81215	Obsluha zařízení na tváření kovů ve válcovnách	0	0
81216	Obsluha kovací lisů a bucharů	0	0
81219	Obsluha ostatních zařízení na zpracování kovů	0	0
81221	Obsluha lakovacích zařízení na povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	0	0

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

U některých profesí strojírenského a hutního průmyslu se rovná nabídka a poptávka na trhu práce nule. Znamená to, že jak počet uchazečů o zaměstnání, tak počet volných pracovních míst není ani nabízen ani poptáván. Seznam profesí můžeme vidět v tab. 4.4. Podíváme-li se na **přílohu č. 6**, není zde uvedena žádná firma, kde by byla volná pracovní místa.

#### **4.2 Možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání v okrese Karviná**

Stejně jako v okrese Frýdek-Místek, tak v okrese Karviná budeme sledovat analýzy nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu podle 4 rozdělení – nedostatek uchazečů o zaměstnání, přebytek uchazečů o zaměstnání, rovnováha na trhu práce a pro profese, u kterých se nabídka i poptávka rovná nule.

V přílohách č. 7, č. 8, č. 9 a č. 10 můžeme zhodnotit volná pracovní místa ve firmách okresu Karviná dle předchozího rozdělení. Všechna data jsou použita z portálu MPSV. Je-li v některé z příloh tento symbol „—“, jedná se o data, kde u profese není žádná firma, která by evidovala volné pracovní místo takového zaměstnání. Stejně jako v předchozích přílohách pro okres Frýdek-Místek, tak i v těchto můžeme nalézt klasifikaci zaměstnání (CZ-ISCO), název pracoviště, počet volných pracovních míst celkem, vlastnosti volného místa – směnnost, minimální stupeň vzdělání a mzdové rozpětí, nebo také konkrétní požadované profese firmy.

**Tab. 4.5 Analýza nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Karviná – nedostatek uchazečů o zaměstnání**

CZ-ISCO	PROFESE	KARVINÁ		
		S	D	POROVNÁNÍ
31155	Strojírenští technici kontroly kvality, laboranti	3	4	nedostatek
31173	Důlní a hutní technici technologové, normovači a pracovníci v příbuzných oborech	1	5	nedostatek
31176	Důlní a hutní technici přístrojů, strojů a zařízení a pracovníci v příbuzných oborech	0	1	nedostatek
31179	Ostatní důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1	3	nedostatek
31194	Technici přípravy a realizace investic, inženýringu v ostatních průmyslových oborech	0	1	nedostatek
43112	Účetní finanční a investiční	0	1	nedostatek
43220	Úředníci ve výrobě	0	1	nedostatek
72231	Seřizovači a obsluha konvenčních soustruhů	8	10	nedostatek
72237	Seřizovači a obsluha číslíkově řízených strojů	13	24	nedostatek
81211	Obsluha zařízení na hutní zpracování kovů (obsluha pecí a konvertorů)	3	5	nedostatek
82191	Montážní dělníci výrobků z kovů	0	38	nedostatek
83422	Obsluha zemních a příbuzných strojů	8	11	nedostatek
91126	Uklízeči výrobních prostor (kromě potravinářské a farmaceutické výroby) a skladů	1	14	nedostatek

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

V Tab. 4.5 je uvedena analýza nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Karviná na základě rozdělení – nedostatek uchazečů o zaměstnání. Jedná se celkem o 13 profesí, kde počet uchazečů je menší než počet volných pracovních míst. Hovoříme o tzv. nedostatku uchazečů o zaměstnání na trhu práce. Firmy tedy poptávají více než lidé nabízejí. Největší rozdíl (tj. 38) můžeme vidět u profese „montážní dělníci výrobků z kovů“ nebo také např. u profese „uklízeči výrobních prostor (kromě potravinářské a farmaceutické výroby) a skladů“, kde rozdíl činí 13 pracovních míst.

V **příloze č.7** můžeme zhodnotit volná pracovní místa ve firmách, které se nacházejí v okrese Karviná. Tabulka je vytvořena podle profesí, které byly dříve vyříděny a definovány jako „nedostatek uchazečů o zaměstnání“. V této příloze je zřejmé, že např. nejvíce volných pracovních míst z vybraných profesí má zaměstnání s CZ-ISCO – 72237. Jedná se o seřizovače a obsluhu číslíkově řízených strojů a počet aktuálních volných míst je 21. Požadavky

minimálního stupně vzdělání jsou převážně pro středně odborné vzdělání (uchazeč je vyučen) a nejvíce se jedná o dvousměnný provoz ve firmách.

**Tab. 4.6 Analýza nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Karviná – přebytek uchazečů o zaměstnání**

CZ-ISCO	PROFESE	KARVINÁ		
		S	D	POROVNÁNÍ
21413	Specialisté v oblasti logistiky	9	1	přebytek
21442	Strojní inženýři projektanti, konstruktéři	2	0	přebytek
21443	Strojní inženýři technologové, normovači	1	0	přebytek
21446	Strojní inženýři přístrojů, strojů a zařízení	1	0	přebytek
21463	Důlní a hutní inženýři technologové, normovači a specialisté v příbuzných oborech	1	0	přebytek
21495	Inženýři kontroly a řízení kvality v ostatních oborech	1	0	přebytek
21497	Inženýři bezpečnosti práce a ochrany zdraví	1	0	přebytek
21499	Ostatní specialisté v oblasti techniky	4	1	přebytek
25140	Programátoři počítačových aplikací specialisté	13	1	přebytek
31136	Elektrotechnici a technici energetici přístrojů, strojů a zařízení	2	0	přebytek
31152	Strojírenští technici projektanti, konstruktéři	3	2	přebytek
31153	Strojírenští technici technologové, normovači	6	1	přebytek
31159	Ostatní strojírenští technici	5	1	přebytek
31172	Důlní a hutní technici projektanti, konstruktéři a pracovníci v příbuzných oborech	1	0	přebytek
31191	Technici ve výzkumu a vývoji v ostatních průmyslových oborech	1	0	přebytek
31192	Technici projektanti, konstruktéři v ostatních průmyslových oborech	4	2	přebytek
31193	Technici technologové, normovači v ostatních průmyslových oborech	2	0	přebytek
31195	Technici kontroly kvality, laboranti v ostatních průmyslových oborech	11	0	přebytek
31198	Technici bezpečnosti práce a ochrany zdraví, racionalizace výroby, ergonomických studií	1	0	přebytek
31199	Technici v ostatních průmyslových oborech jinde neuvedení	12	0	přebytek
31212	Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti hutní výroby	2	0	přebytek
31221	Mistři a příbuzní pracovníci v elektrotechnice a energetice	2	0	přebytek
31222	Mistři a příbuzní pracovníci v elektronice	2	0	přebytek
31223	Mistři a příbuzní pracovníci ve strojírenství	7	0	přebytek
31354	Operátoři velinů ve válcovnách plechu	1	0	přebytek
35110	Technici provozu informačních a komunikačních technologií, technici programátoři	13	0	přebytek
41100	Všeobecní administrativní pracovníci	762	45	přebytek
41200	Sekretáři (všeobecní)	30	0	přebytek
41321	Operátoři počítačů pro vkládání dat	4	0	přebytek
41323	Operátoři počítačů pro třídění a evidenci dat	5	0	přebytek
43111	Účetní všeobecní	27	14	přebytek
43113	Účetní materiálů	1	0	přebytek
43114	Pracovníci kalkulací, cen a nákladů	1	0	přebytek
43115	Fakturanti	15	2	přebytek
43119	Ostatní úředníci v oblasti účetnictví	9	3	přebytek

43121	Úředníci v oblasti statistiky	1	0	přebytek
43122	Úředníci v oblasti financí	1	0	přebytek
43124	Úředníci v oblasti peněžnictví	1	0	přebytek
43129	Ostatní úředníci v oblasti finančnictví	3	0	přebytek
43130	Mzdoví účetní	11	5	přebytek
43231	Mistři v dopravě	1	0	přebytek
43232	Dopravní dispečeři	13	2	přebytek
72111	Modeláři slévarenské	1	0	přebytek
72113	Slévači	1	0	přebytek
72121	Svářeči	57	30	přebytek
72122	Řezači plamenem	1	0	přebytek
72123	Páječi	1	0	přebytek
72131	Klempíři (kromě stavebních)	11	1	přebytek
72222	Zámečníci strojů	168	23	přebytek
72223	Provozní zámečníci, údržbáři	200	22	přebytek
72224	Strojírenští kovodělníci	17	3	přebytek
72229	Ostatní pracovníci příbuzní nástrojařům	1	0	přebytek
72233	Seřizovači a obsluha konvenčních strojů na broušení	2	0	přebytek
72239	Seřizovači a obsluha ostatních obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	15	0	přebytek
72241	Brusiči nástrojů a kovů	15	0	přebytek
74110	Stavební a provozní elektrikáři	35	30	přebytek
74121	Elektromechanici elektrických zařízení (kromě zařízení v dopravních prostředcích)	14	13	přebytek
81212	Obsluha zařízení ve slévárenství (taviči, slévači)	2	0	přebytek
81215	Obsluha zařízení na tváření kovů ve válcovnách	3	1	přebytek
81216	Obsluha kovací lisů a bucharů	1	0	přebytek
81219	Obsluha ostatních zařízení na zpracování kovů	1	0	přebytek
81221	Obsluha lakovacích zařízení na povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	1	0	přebytek
81897	Obsluha průmyslových robotů	8	4	přebytek
83421	Obsluha strojů a zařízení pro práce na železniční trati	3	1	přebytek
83431	Obsluha jeřábů	22	2	přebytek
83432	Obsluha zdvihacích a skladovacích zařízení	1	0	přebytek
83441	Řidiči vysokozdvizných vozíků	43	2	přebytek
83443	Skladníci, obsluha manipulačních vozíků	156	46	přebytek
83449	Řidiči ostatních skladovacích vozíků	2	0	přebytek
93291	Manipulační dělníci ve výrobě	1 810	24	přebytek
93292	Pomocní dělníci ve výrobě	437	11	přebytek
93293	Pomocní montážní dělníci	112	13	přebytek
93299	Pomocní pracovníci ve výrobě jinde neuvedení	26	8	přebytek

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

Přebytek uchazečů o zaměstnání, tedy stav, kdy počet uchazečů o zaměstnání je větší než počet volných pracovních míst, je zapsán v tab. 4.6. Jedná se celkem o 73 profesí, kde firmy poptávají méně pracovních míst, než je nabízeno uchazeči. Největším rozdílem je 1 786 pracovních míst u profese „manipulační dělníci ve výrobě“. Další rozdíly, které je potřeba také zmínit, jsou u profesí jako „zámečníci strojů“ nebo „provozní zámečníci, údržbáři“ či „Všeobecní administrativní pracovníci“.

Pohled na **přílohu č.8** jasně popisuje situaci na trhu práce, tedy konkrétně aktuální počet volných pracovních míst ve firmách v okrese Karviná s předchozím dělením – přebytek uchazečů o zaměstnání. Jedná se pouze o profese strojírenského a hutního průmyslu. Nejvíce poptávaných míst firmami je u profesí s CZ-ISCO 83443 – Skladníci, obsluha manipulačních vozíků, dále s CZ-ISCO 93291 – Manipulační dělníci ve výrobě nebo u CZ-ISCO 93299 – pomocní pracovníci ve výrobě jinde neuvedeni. Dle potřeby je možné dále porovnávat i jiné profese strojírenského a hutního průmyslu.

**Tab. 4.7 Analýza nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Karviná – rovnováha na trhu práce**

CZ-ISCO	PROFESE	KARVINÁ		
		S	D	POROVNÁNÍ
21419	Ostatní specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech	1	1	ROVNOVÁHA
72232	Seřizovači a obsluha konvenčních fréz	3	3	ROVNOVÁHA
81214	Obsluha zařízení na tažení a protlačování kovů	2	2	ROVNOVÁHA
81899	Obsluha ostatních stacionárních strojů a zařízení jinde neuvedená	2	2	ROVNOVÁHA

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

V tab. 4.7 je znázorněna rovnováha na trhu práce, tedy stav, kdy nabídka (S) se rovná poptávce (D). Jedná se celkem o 4 profese – ostatní specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech s rovnovážným stavem 1, dále jsou to seřizovači a obsluha konvenčních fréz s rovnovážným stavem 3, následně obsluha zařízení na tažení a protlačování kovů s rovnovážným stavem 2 a obsluha ostatních stacionárních strojů a zařízení jinde neuvedená s rovnovážným stavem také 2.

V **příloze č.9** můžeme k těmto profesím dohledat aktuální počet volných pracovních míst ve firmách okresu Karviná. Pro profese s CZ-ISCO 21419 a 81899 není uvedena na MPSV žádná firma, zatímco pro zbylé 2 profese tohoto rozdělení (rovnováha na trhu práce) jsou 3 firmy, které evidují daná pracovní místa s požadavkem minimálního stupně vzdělání – středně odborné (uchazeč je vyučen).

**Tab. 4.8 Analýza nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Karviná – nabídka a poptávka rovnající se nule**

CZ-ISCO	PROFESE	KARVINÁ	
		S	D
21411	Specialisté analytici rozborů, studií, racionalizace výroby	0	0
21412	Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (iso)	0	0
21441	Strojní inženýři ve výzkumu a vývoji	0	0
21461	Důlní a hutní inženýři ve výzkumu a vývoji a specialisté v příbuzných oborech	0	0
21465	Důlní a hutní inženýři kontroly a řízení kvality a specialisté v příbuzných oborech	0	0
21491	Inženýři ve výzkumu a vývoji v ostatních oborech	0	0
21492	Inženýři projektanti, konstruktéři v ostatních oborech	0	0
21493	Inženýři technologové, normovači v ostatních oborech	0	0
31154	Strojírenští technici přípravy a realizace investic, inženýringu	0	0
31156	Strojírenští technici přístrojů, strojů a zařízení	0	0
31157	Technici dispečeri strojírenské výroby	0	0
31174	Důlní a hutní technici přípravy a realizace investic, inženýringu a pracovníci v příbuzných oborech	0	0
31175	Důlní a hutní technici kontroly kvality, laboranti a pracovníci v příbuzných oborech	0	0
31178	Důlní a hutní revizní technici, báňští inspektori	0	0
31197	Technici dispečeri v ostatních průmyslových oborech	0	0
41322	Operátoři počítačů pro kontrolu dat	0	0
43125	Úředníci v oblasti pojišťovnictví	0	0
43234	Operátoři dopravy a přepravy, vozoví disponenti	0	0
72221	Nástrojaři	0	0
81222	Obsluha zařízení (kromě lakovacích) na povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	0	0
83433	Obsluha těžebních klecí, lanovek a podobných zařízení	0	0
83439	Obsluha ostatních manipulačních zařízení (kromě obsluhy vysokozdvižných vozíků)	0	0
93119	Ostatní pomocní pracovníci v oblasti těžby	0	0

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

Podobně jako v okrese Frýdek-Místek, tak i v okrese Karviná jsou profese hutního a strojírenského průmyslu, kde nabídka a poptávka na trhu práce se rovná nule. Tento stav je znázorněn v tab. 4.8. Jedná se celkem o 23 profesí.

V **příloze č.10** můžeme vidět aktuální počet volných pracovních míst podle předchozího dělení – nabídka a poptávka rovnající se nule. Pouze u profese „klempíři (kromě stavebních)“, dále „nástrojaři“ a „obsluha ostatních manipulačních zařízení (kromě obsluhy vysokozdvižných vozíků)“ jsou zveřejněny firmy, které evidují volná pracovní místa a požadavky na toto místo.



#### **4.3 Zhodnocení možností uplatnění uchazečů o zaměstnání z okresů Frýdek - Místek a Karviná ve vybraných profesích hutního a strojírenského průmyslu**

Na základě vytvoření analýz nabídky a poptávky vybraných profesí strojírenského a hutního průmyslu v okrese Frýdek-Místek a okrese Karviná, dále díky vytvoření tabulek s volnými pracovními místy ve firmách okresu Frýdek-Místek i Karviná můžeme na závěr zhodnotit situaci na trhu práce. Všeobecně hutní a strojírenské podniky uvádí různé informace o stavu volných pracovních místech. Na základě poskytnutých informací jedním z hutních podniků v okrese Frýdek-Místek, lze posoudit, že pracovní pozice, které byly vybrány dle CZ-ISCO jsou v souladu s požadavky této firmy. Tento hutní podnik s ÚP pracuje hlavně v rovině informativní, tzn. že poskytuje úřadu informace, které mohou zprostředkovatelé předat uchazečům. Dále aktivně sleduje situaci na trhu práce a organizuje akce k náboru nových zaměstnanců, jako je např. spolupráce s novou šichtou, kdy hrozilo propuštění většího počtu lidí z OKD. Při získávání uchazečů o zaměstnání do firmy má tento podnik značné zkušenosti a konstatuje, že jedním z problémů může být např. dojíždění či stěhování se za práci. Někteří uchazeči o zaměstnání, kteří jsou evidováni na ÚP, nesplňují vyšší nároky na zdravotní způsobilost, která je v těchto profesích nutností. Dalším z případných problémů, který hutní podnik uvedl, je dlouhodobá praxe, již uchazeči o profese hutního a strojírenského průmyslu nemusí disponovat. Mezi profese „nedostatkové“ patří především pracovník v hutním provozu (hutník, ocelář), dále valcář (dělník válcoven, strojník válcoven a operátor válcoven), slévač, pracovník železniční dopravy (posunovač, traťový dělník, hradlař, strojvedoucí), obráběč kovů a zámečnický, operátor CNC a programátor (informačních a řídicích systémů). Každá firma v okrese Frýdek-Místek i v okrese Karviná má na profese strojírenského a hutního průmyslu jiné požadavky a také odlišně spolupracují s MPSV. Firmy mohou, ale nemusí uvádět aktuální počet volných pracovních míst na ÚP, odkud byla čerpána některá data. I proto je toto zhodnocení pouze objektivní a v každém, ať hutním či strojírenském podniku, může být situace jiná.

## 5 Závěr

Cílem této bakalářské práce bylo zjistit na základě dostupných dat a informací situaci na trhu práce, tedy posoudit analýzu strukturální nerovnováhy, a dále případně navrhnout opatření, která by pomohla tuto nerovnováhu na trhu práce snížit.

Vývoj na trhu práce je v současné době značně ovlivněn mnoha aspekty. Pomocí provedení analýz můžeme konstatovat, že na trhu práce jsou značné strukturální nerovnováhy, a možnosti snižování jsou obtížné. Z důvodu orientace okresů převážně na těžký průmysl, související s restrukturalizací hospodářské základny a propouštění vysokého počtu pracovníků, došlo ke značným negativním dopadům. Okres Karviná patří mezi ty, kde je míra nezaměstnanosti největší z hlediska pohledu na všech 6 okresů nacházejících se v Moravskoslezském kraji. Největším nesouladem je strukturální nerovnováha mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, což potvrzují zhodnocené analýzy ve čtvrté části bakalářské práce.

Značným problémem je přebytek uchazečů o zaměstnání jak v okrese Frýdek-Místek, tak v okrese Karviná. Jedná se o stav, kdy počet uchazečů je větší, než je počet volných pracovních míst poptávaných firmami. Důležitým opatřením, které by pomohlo posílit trh práce na straně nabídky, je např. pomocí nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti podporovat výše uvedené skupiny uchazečů o danou profesi, zejména pomocí rekvalifikačních kurzů.

Při charakteristice obou okresů bylo zmíněno, že dochází ke stárnutí populace, a tedy značnému úbytku obyvatel okresů. Mladí lidé odcházejí za prací do velkých měst, kde vidí větší perspektivu do budoucna. Důležitým opatřením může být zlepšení atraktivnosti obou okresů pro mladou generaci a přilákání tak nových investorů, kteří mohou přispět k budování nových pracovních míst.

## Seznam použité literatury

### Monografie

BROŽOVÁ, Dagmar, 2003. *Společenské souvislosti trhu práce*. Praha: Sociologické nakladatelství (SLON). ISBN 80-86429-16-4.

BUCHTOVÁ, Božena, 2002. *Nezaměstnanost: psychologický, ekonomický, a sociální problém*. Praha: Grada Publishing. ISBN 80-247-9006-8.

Halásková, Martina, 2008. *Politika zaměstnanosti*. Filozofická fakulta OU. ISBN 978-80-7368-522-5

HANČLOVÁ, Jana et al., 2002. *Modelování a klasifikace regionálních trhů práce*. Ostrava: VŠB – Technická univerzita Ostrava. ISBN 80-248-0220-1.

CHMURA, Milan, 2016. *Nezaměstnanost jako ekonomický a sociální problém – edukační východiska z nezaměstnanosti*. Ostrava: Ostravská univerzita. ISBN 978-80-7464-858-8.

JUREČKA, Václav, 2013. *Makroekonomie*. 2., aktualiz. vyd. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-247-4386-8.

JUREČKA, Václav, 2013. *Mikroekonomie*. 2., aktualiz. vyd. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-247-4385-1

KLIKOVÁ, Christiana a Igor KOTLÁN, 2012. *Hospodářská politika*. 3. vyd. Ostrava: Institut vzdělávání Sokrates. ISBN 80-86572-76-5.

KREBS, Vojtěch, 2015. *Sociální politika*. 6., přepracované a aktualizované vydání. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7478-921-2.

ŠIMEK, Milan, 2010. *Podpora zaměstnatelnosti znevýhodněných skupin obyvatel v České republice*. Brno: Institut vzdělávání Sokrates. ISBN 978-80-86572-66-6.

### Internetové zdroje a ostatní

ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD. ČSÚ: *Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO), Metodická příručka* [online]. ČSÚ [9.2.2018]. Dostupné z: [https://www.czso.cz/documents/10180/23172001/metodicka\\_prirucka\\_1.pdf/1607eef6-476b-47b6-af64-a426699ac52a?version=1.0](https://www.czso.cz/documents/10180/23172001/metodicka_prirucka_1.pdf/1607eef6-476b-47b6-af64-a426699ac52a?version=1.0)

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. MPSV: *Ministerstvo práce a sociální věci ČR, o MPSV* [online]. MPSV [4.1.2018]. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/cs/65>

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. MPSV: *Nabídka a poptávka na trhu práce*, [online]. MPSV [2017]. Dostupné z: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/trh>

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. MPSV: *Hledání volných míst*, [online]. MPSV [2018]. Dostupné z: <https://portal.mpsv.cz/sz/obcane/vmjedno/vmrozsir/>

ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY. ÚP ČR: *Zpráva o situaci na trhu práce v Moravskoslezském kraji, o realizaci APZ v roce 2017 a strategie APZ pro rok 2018* [online]. ÚP ČR [9.4.2018]. Dostupné z: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/msk/analyzy/2017.pdf>

## **Seznam zkratek**

APZ aktivní politika zaměstnanosti  
CZ-ISCO klasifikace zaměstnání  
ČP čtyřsměnný provoz  
ČR Česká republika  
DP dvousměnný provoz  
DS dělené směny  
ESF Evropský sociální fond  
HNP hrubý domácí produkt  
CHKO chráněná krajinná oblast  
CHPM chráněné pracovní místo  
JP jednosměnný provoz  
MPSV Ministerstvo práce a sociálních věcí  
NčP noční provoz  
NIP národní individuální projekt  
NP nepřetržitý provoz  
OSVČ osoba samostatně výdělečně činné  
PNO podíl nezaměstnaných osob  
PPD pružná pracovní doba  
RIP regionální individuální projekt  
SÚPM společensky účelné pracovní místo  
SVČ samostatně výdělečná činnost  
TP třísměnný provoz  
TS turnusové služby  
ÚP úřad práce  
ÚSO úplné střední odborné vzdělání  
ÚSV úplné střední vzdělání  
VPM volná pracovní místa

## Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Prohlašuji, že

- jsem byla seznámena s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;
- beru na vědomí, že Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, diplomovou (bakalářskou) práci užít (§ 35 odst. 3);
- souhlasím s tím, že bakalářská práce bude v elektronické podobě archivována v Ústřední knihovně VŠB-TUO a jeden výtisk bude uložen u vedoucího diplomové (bakalářské) práce. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o bakalářské práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;
- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- bylo sjednáno, že užít své dílo, bakalářskou práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

V Ostravě dne 9.5.2018



jméno a příjmení studenta

## **Seznam příloh**

**Příloha č. 1** Analýza neobsazenosti volných pracovních míst podle profese v okrese Frýdek-Místek za 4. čtvrtletí 2017 – počet volných pracovních míst po dobu 12 a více měsíců

**Příloha č. 2** Analýza neobsazenosti volných pracovních míst podle profese v okrese Karviná za 4. čtvrtletí 2017 – počet volných pracovních míst po dobu 12 a více měsíců

**Příloha č.3** Volná pracovní místa ve firmách okresu Frýdek-Místek, dle předchozího rozdělení – nedostatek uchazečů o zaměstnání (profese strojírenského a hutního průmyslu)

**Příloha č.4** Volná pracovní místa ve firmách okresu Frýdek-Místek, dle předchozího rozdělení – přebytek uchazečů o zaměstnání (profese strojírenského a hutního průmyslu)

**Příloha č. 5** Volná pracovní místa ve firmách okresu Frýdek-Místek, dle předchozího rozdělení – rovnováha na trhu práce (profese strojírenského a hutního průmyslu)

**Příloha č. 6** Volná pracovní místa ve firmách okresu Frýdek-Místek, dle předchozího rozdělení – nabídka a poptávka rovnající se nule (profese strojírenského a hutního průmyslu)

**Příloha č.7** Volná pracovní místa ve firmách okresu Karviná, dle předchozího rozdělení – nedostatek uchazečů o zaměstnání (profese strojírenského a hutního průmyslu)

**Příloha č.8** Volná pracovní místa ve firmách okresu Karviná, dle předchozího rozdělení – přebytek uchazečů o zaměstnání (profese strojírenského a hutního průmyslu)

**Příloha č.9** Volná pracovní místa ve firmách okresu Karviná, dle předchozího rozdělení – rovnováha na trhu práce (profese strojírenského a hutního průmyslu)

**Příloha č.10** Volná pracovní místa ve firmách okresu Karviná, dle předchozího rozdělení – nabídka a poptávka rovnající se nule (profese strojírenského a hutního průmyslu)

## Přílohy

**Příloha č. 1 Analýza neobsazenosti volných pracovních míst podle profese v okrese Frýdek-Místek za 4. čtvrtletí 2017**

<b>CZ-ISCO</b>	<b>Název profese</b>	<b>Počet míst</b>
93292	Pomocní dělníci ve výrobě	74
96131	Uklízeči veřejných prostranství	71
75119	Ostatní zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	19
72121	Svářeči	18
31399	Ostatní operátoři velínů jinde neuvedení	14
72222	Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	8
51201	Kuchaři (kromě šéfkuchařů)	7
75121	Pekaři	7
24121	Finanční poradci specialisté	6
91129	Ostatní uklízeči a pomocníci	6
72232	Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	5
32211	Číšníci a servírky	4
33431	Manipulační dělníci ve výrobě	4
34349	Obsluha stacionárních strojů a zařízení jinde neuvedená	4
51203	Odborní asistenti v administrativě	4
71121	Pomocníci v kuchyni	4
75330	Pomocní kuchaři	4
83321	Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	4
93291	Řidiči nákladních automobilů (kromě tahačů)	4
96220	Zedníci (kromě zedníků ohnivzdorného zdiva)	4
31152	Maséři (kromě odborných masérů ve zdravotnictví)	3
31195	Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)	3
31229	Pomocní pracovníci v zahradnictví	3
32551	Řidiči ostatních speciálních vozidel	3
41100	Skladníci, obsluha manipulačních vozíků	3
51423	Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech	3
83329	Strojírenští technici projektanti, konstruktéři	3
83443	Technici kontroly kvality, laboranti v ostatních průmyslových oborech	3
91122	Uklízeči a pomocníci ve zdravotnických a sociálních zařízeních	3
92140	Všeobecní administrativní pracovníci	3
12212	Barmani	2
13211	Instalatéři vodovodů	2
33220	Operátoři telefonních panelů	2
42240	Prodáváči ostatního zboží v prodejnách	2
51320	Prodáváči potravinářského zboží	2
52232	Realitní makléři	2
52239	Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	2
71263	Řídící pracovníci v oblasti obchodu	2
72237	Seřizovači a obsluha číslicově řízených strojů	2
83222	Taxikáři osobních a malých dodávkových automobilů	2
93293	Výrobní a techničtí náměstci (ředitelé) v průmyslové výrobě	2
93339	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2
12191	Číšníci a servírky	1
12219	Elektromechanici elektrických zařízení v dopravních prostředcích	1



13235	Kosmetici a maskéři	1
13245	Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	1
21412	Lakýrníci a natěrači dřevěných výrobků	1
21413	Malíři interiérů	1
22671	Montážní dělníci elektrických a energetických zařízení	1
22679	Montéři kovových konstrukcí	1
23593	Nástrojaři	1
31139	Obsluha automatizovaných strojů a zařízení na prvotní zpracování dřeva	1
31159	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	1
31192	Obsluha strojů na zpracování a konzervování masa a ryb	1
31391	Obsluha těžebních klecí, lanovek a podobných zařízení	1
33331	Odborní zprostředkovatelé práce	1
33439	Operátoři dopravy a přepravy, vozoví disponenti	1
35110	Operátoři velinů v betonárnách	1
42260	Optometristé	1
43119	Ostatní elektrotechnici a technici energetici	1
43234	Ostatní odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1
51310	Ostatní pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1
51410	Ostatní řídicí pracovníci v oblastech příbuzných obchodu a marketingu	1
51421	Ostatní specialisté v oblasti oční optiky a optometrie	1
51512	Ostatní strojírenští technici	1
52231	Ošetřovatelé v oblasti pobytové péče	1
52499	Personální referenti	1
53211	Podlaháři (kromě parketářů)	1
54199	Pomocní pracovníci obchodního provozu	1
71151	Pomocní skladníci	1
71221	Pracovníci v oblasti prodeje jinde neuvedení	1
71261	Prodavači smíšeného zboží	1
71267	Prodavači v prodejnách	1
71311	Recepční (kromě recepčních v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních)	1
71323	Rytci a leptaři skla	1
72221	Řídicí pracovníci v oblasti logistiky	1
72311	Řídicí pracovníci v oblasti projektování ve stavebnictví	1
73162	Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1
74122	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1
75122	Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1
75220	Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení	1
81601	Stavební klempíři	1
81720	Stavební technici	1
82121	Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	1
83422	Technici provozu informačních a komunikačních technologií, technici programátoři	1
83433	Tesaři	1
91123	Truhláři (kromě stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1
93331	Vedoucí provozu v ubytování, stravování a pohostinství (kromě školních jídelen a menz)	1
93333	Vychovatelé (kromě vychovatelů pro osoby se speciálními vzdělávacími potřebami)	1
96210	Zubní lékaři	1
<b>CELKEM</b>		<b>373</b>

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

**Příloha č. 2 Analýza neobsazenosti volných pracovních míst podle profese v okrese Karviná za 4. čtvrtletí 2017**

<b>CZ-ISCO</b>	<b>Název profese</b>	<b>Počet míst</b>
22121	Lékaři v interních oborech	16
51201	Kuchaři (kromě šéfkuchařů)	12
33220	Obchodní zástupci	11
22611	Zubní lékaři bez specializace	9
22129	Ostatní lékaři specialisté	6
22215	Sestry pro péči v interních oborech	6
32211	Všeobecné sestry s osvědčením	6
32560	Pracovníci v oblasti prodeje jinde neuvedení	5
52499	Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	5
71121	Zedníci (kromě zedníků ohnivzdorného zdiva)	4
13212	Elektromechanici elektrických zařízení (kromě zařízení v dopravních prostředcích)	3
71264	Instalatéři ústředního topení	3
74121	Obsluha zemních a příbuzných strojů	3
83222	Řídící pracovníci ve zpracovatelském průmyslu	3
83422	Taxikáři osobních a malých dodávkových automobilů	3
22127	Lékaři v radiologických oborech	2
71267	Montážní dělníci výrobků ze dřeva a příbuzných materiálů	2
72223	Provozní zámečníci, údržbáři	2
72237	Seřizovači a obsluha číslicově řízených strojů	2
82193	Stavební klempíři	2
12213	Barmani	1
22126	Číšníci a servírky	1
22619	Dentální hygienisti	1
22671	Elektrotechnici a technici energetici projektanti, konstruktéři	1
23540	Farmaceutičtí asistenti	1
31122	Instalatéři vodovodů	1
31132	Izolatéři	1
32130	Lékaři v anesteziologických oborech	1
32510	Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách	1
33392	Manikéři a pedikéři	1
35120	Obchodní referenti	1
51310	Obkladači	1
51320	Obsluha strojů a zařízení pro práce na železniční trati	1
51422	Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1
54199	Optometristé	1
61133	Ostatní pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách jinde neuvedení	1
71151	Ostatní pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1
71210	Ostatní zubní lékaři se specializací	1
71223	Pokrývači	1
71240	Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	1

71263	Provozní elektromechanici	1
71266	Řídící pracovníci v oblasti marketingu	1
73230	Řidiči nákladních automobilů (kromě tahačů)	1
74110	Stavební a provozní elektrikáři	1
74123	Stavební technici projektanti, konstruktéři	1
75220	Stavební zámečníci	1
81530	Technici uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií	1
83321	Tesaři	1
83421	Truhláři (kromě stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1
96299	Zahradníci floristé a květináři	1
<b>CELKEM</b>		<b>135</b>

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2017; vlastní zpracování*

**Příloha č.3 Volná pracovní místa ve firmách okresu Frýdek-Místek, dle předchozího rozdělení – nedostatek uchazečů o zaměstnání (profese strojírenského a hutního průmyslu)**

CZ-ISCO	PRACOVNÍ MÍSTO	POČET VOLNÝCH MÍST	CELKEM	VLASTNOSTI VOLNÉHO MÍSTO			POŽADOVANÉ PROFESE FIRMY
				SMĚNNOST	MINIMÁLNÍ STUPEŇ VZDĚLÁNÍ	MZDOVÉ ROZPĚTÍ (Kč/měsíc)	
21411	—	—	—	—	—	—	—
21412	DONGWON CZ, s.r.o.	1	2	PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 000	specialisté v oblasti kvality a certifikace řízení (ISO)
	DONGWON CZ, s.r.o.	1		PPD	ÚSV	od 15 000	specialisté v oblasti kvality a certifikace řízení (ISO)
21413	Daechang Seat s.r.o.	1	1	JP	Střední odborné (vyučení)	od 13 000 do 25 000	asistent logistiky
21419	DONGWON CZ, s.r.o.	1	1	PPD	Vysokoškolské	od 25 700	odborný/á konzultant/ka
21492	—	—	—	—	—	—	—
21495	DONGWON CZ, s.r.o.	1	1	PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 25 000 do 30 000	inženýři kvality
31192	ITS BENDA s.r.o.	1	2	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 28 000 do 32 000	projektant/ka řídicích systémů
	OFIR Service s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 26 000	vedoucí projektu
31195	Le Mars group Inc. s.r.o.	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 000 do 30 000	technici kontroly, laboranti v ostatních průmyslových oborech
31199	HR systém s.r.o.	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 16 000	technický/á poradce/kyně v půjčovně nářadí
31212	—	—	—	—	—	—	—
41323	—	—	—	—	—	—	—
43114	BLANCO Professional CZ spol s.r.o.	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 23 000 do 30 000	kalkulant/ka
43234	—	—	—	—	—	—	—
72121	ROLIZO, spol. s.r.o.	2	92	JP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 22 000	zámečnick, svářeč, montér
	Pavel Drozd	6		DP	základní + praktická škola	od 12 800 do 15 600	svářeč kovů
	LMR s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod	svářeč - zámečnick
	KOVOSPORT Třinec, a.s.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod	svářeči
	Bonjob s.r.o.	5		DP	Střední odborné (vyučení)	od 25 000 do 28 000	svářeč ZK 131, ZK 135, ZK 141
	BLANCO Professional CZ spol s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000	zámečnick - svářeč
	TMETAL, s.r.o.	2		DP	základní + praktická škola	od 18 000 do 30 000	svářeči ocelových konstrukcí
	FERRIT s.r.o.	2		DP	základní + praktická škola	od 19 421 do 26 088	svářeč
	FERRIT s.r.o.	1		DP	základní + praktická škola	od 19 421 do 26 088	svářeč - TIG
	TRANSL, v.o.s.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 25 000	svářeči
	Daechang Seat s.r.o.	1		TP	základní + praktická škola	od 18 500 do 26 100	svářeči CO2
	LIČNA TRADE CZ, s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 130 Kč/hod	svářeč
	Technomont Frýdek-Místek s.r.o.	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 110 Kč/hod do 150 Kč/hod	svářeč - metoda 135/138/141, svary na RTG
	Motor Lučina spol s.r.o.	10		DP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod do 150 Kč/hod	svářeč
	NOVING ROŠTÝ s.r.o.	1		JP	základní + praktická škola	od 20 000 Kč/hod	zámečnick - svářeč
	SDpeople, s.r.o.	3		DP	Střední odborné (vyučení)	od 32 000 do 34 000	svářeč kovů
	FERRCOMP, a.s.	9		DP	Střední odborné (vyučení)	od 24 000	svářeč kovů
	VV Metal s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 150 Kč/hod	svářeč kovů
	STROJFERR, s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 22 000 do 26 000	svářeč kovů
	Rovakotan, s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 22 000	svářeč - zámečnick
	BERNDORF BÄDERBAU s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 17 000 do 26 000	svářeči TIG 141
	Kovopol Industry, a.s.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000 do 19 000	svářeči
	MROZEK a.s.	1		TS	základní + praktická škola	od 120 Kč/hod	svářeč/palič
	ORMA INVEST, s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000 do 20 000	svářeč
	PETRAMONT s.r.o., organizační složka	10		DP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	svářeči kovů
	APOLMONT, s.r.o.	13		JP	bez vzdělání	od 19 900	svářeč kovů
	SDpeople, s.r.o.	6		DP	bez vzdělání	od 14 000 do 15 600	svářeč kovů
	STAVO - ČESTAV, s.r.o.	2		JP	Základní + praktická škola	od 80 Kč/hod	svářeč

72122	JOKRMA s.r.o.	1	4	TP	Základní + praktická škola	od 12 200 do 17 000	palič kovu
	KOFING a.s.	1		JP	Nižší střední odborné	od 21 000 do 23 520	obsluha pálicího stroje
	METANET s.r.o.	1		TP	Základní + praktická škola	od 25 000 do 30 000	palič na CNC pálicím stroji
	METALCUT s.r.o.	1		DP	Nižší střední odborné	od 20 000 do 23 000	operátor/ka CNC pálicího stroje - laser
72231	FERRIT s.r.o.	1	12	TP	Střední odborné (vyučení)	od 19 421 do 26 088	obsluha CNC frézovacích/soustružných center
	STROJFERR, s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000	soustružník kovů
	Strojírny a stavby Třinec, a.s.	5		DP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	obráběč kovů (soustružník)
	Strojírny a stavby Třinec, a.s.	5		DP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	obráběč kovů (soustružník) (CIZ)
72232	Strojírny a stavby Třinec, a.s.	5	10	DP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	obráběč kovů (frézař) (CIZ)
	Strojírny a stavby Třinec, a.s.	5		TP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	obráběč kovů (soustružník, frézař)
72237	IVT centrum, spol. s.r.o.	2	11	JP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 25 000	obsluha CNC strojů - pálicí lasery a ohranovací lisy
	KOFING a.s.	2		TP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod do 140 Kč/hod	operátor/ka CNC laseru
	PressMetal - CZ, spol. s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 25 000	lisař - seřizovač
	MIDAI, spol. s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 22 000 do 28 000	obsluha a seřizování strojů - termolis, extrudér, printing
	ANAJ Czech, a.s.	3		TP	Nižší střední odborné	od 25 000	operátor 5-osých CNC brusek
	PATREM PIPE TECHNOLOGIES s.r.o.	1		TP	Střední odborné (vyučení)	od 17 000 do 26 000	programátor CNC obráběcích strojů
	PATREM PIPE TECHNOLOGIES s.r.o.	1		TP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 23 000	obsluha CNC obráběcích strojů
	SOEX, spol. s.r.o.	1		DP	Nižší střední odborné	od 13 000 do 15 000	obsluha obráběcích strojů
72239	DUVAS-UNI, s.r.o.	1	21	DP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000	obsluha CNC frézy MASS 1270 POWER
	KOVOSPORT Třinec, a.s.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 105,1 Kč/hod	seřizovači excentrických lisů
	PETRAMONT s.r.o., organizační složka	10		DP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	obráběč-ka kovů - soustružník-ce, frézař-ka
	SOEX, spol. s.r.o.	8		DP	Základní + praktická škola	od 13 000 do 15 000	obsluha obráběcích strojů
72241	BLANCO Professional CZ spol. s.r.o.	5	17	DP	nižší střední	od 18 000	zámečnick - brusič
	Bonjob s.r.o.	5		DP	Základní + praktická škola	od 17 000 do 19 000	brusič
	GIFF a.s.	2		TP	Nižší střední odborné	od 21 000 do 22 000	slévárenský pracovník - brusič
	PETRAMONT s.r.o., organizační složka	5		DP	Střední odborné (vyučení)	od 18 100	tryskač - broušení odlitků
74110	FERRCOMP, a.s.	1	13	DP	Střední odborné (vyučení)	od 22 500	provozní pracovník - tryskař
	MILKEFEKT, s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 21 800	elektrikář
	Třinecké gastroslužby, s.r.o.	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 16 500 do 18 500	elektrikář
	ORMA INVEST, s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000 do 20 000	elektrikář
	Beskydská stavební, a.s.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 100 Kč/hod do 110 Kč/hod	elektrikář
	JELMARK, s.r.o.	5		JP	Střední odborné (vyučení)	od 16 500 do 20 000	elektrikáři
	Babilon elektromontáže s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	stavební a provozní elektrikáři
	KOVOMETAL-KS, s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	elektrikáři
81222	KERN s.r.o.	6	12	NP	Základní + praktická škola	od 12 200 do 24 000	obsluha pobronzovacích linek a pomocných zařízení
	KERN s.r.o.	6		NP	Základní + praktická škola	od 12 200 do 24 000	obsluha pobronzovacích linek a pomocných zařízení (CIZ)
81899	TRITREG - TŘINEC, s.r.o.	1	1	NP	Základní + praktická škola	od 18 000 do 20 000	strojník - tažec
83439	MROZEK a.s.	1	1	TS	Základní + praktická škola	od 120 Kč/hod	strojník stavebních strojů
83441	Pracanti s.r.o.	2	16	TP	Střední odborné (vyučení)	od 18 500 do 26 000	řidič VZV nad 5 tun
	Alignum CZ s.r.o.	1		TP	Střední odborné (vyučení)	od 22 000 do 29 000	řidič/ka vysokozdvizného vozíku
	Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.	8		TP	Základní + praktická škola	od 21 000 Kč/ měsíc	operátor/ka VZV
	STELTEC CZ, s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 105 Kč/hod do 115 Kč/hod	obsluha vysokozdvizného vozíku
	Ascari s.r.o.	3		TP	Střední odborné (vyučení)	od 103 Kč/hod	řidič VZV
91126	HB group Facility s.r.o.	1	12	JP	Základní + praktická škola	od 9 150	zaměstnanec úklidu (vhodné i pro OZP)
	HB group Facility s.r.o.	1		JP	Základní + praktická škola	od 6 100	zaměstnanec úklidu (vhodné i pro OZP)
	JASPA Servis s.r.o.	1		DP	Základní + praktická škola	od 10 000	uklízeč/ka (vhodné pro OZP)
	JASPA Servis s.r.o.	1		TP	Základní + praktická škola	od 12 600	uklízeč/ka
	MW-DIAS, a.s.	8		TP	Základní + praktická škola	od 12 200 do 13 300	uklízeči výrobních prostor
93299	HUČÍK - průmyslové nátěry s.r.o.	4	4	JP	Základní + praktická škola	od 14 000 do 20 000	pomocný dělník/ce

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2018; vlastní zpracování

**Příloha č.4 Volná pracovní místa ve firmách okresu Frýdek-Místek, dle předchozího rozdělení – přebytek uchazečů o zaměstnání (profese strojírenského a hutního průmyslu)**

CZ-ISCO	PRACOVISŤE	POČET VOLNÝCH MÍST	CELKEM	VLASTNOSTI VOLNÉHO MÍSTA			POŽADOVANÉ PROFESE FIRMY
				SMĚNNOST	MINIMÁLNÍ STUPEŇ VZDĚLÁNÍ	MZDOVÉ ROZPĚTÍ (Kč/měsíc)	
21441	—	—	—	—	—	—	—
21446	Doolim Yaskawa Czech s.r.o.	1	3	JP	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 120 000 do 130 000	projektový manažer - elektro
	Doolim Yaskawa Czech s.r.o.	1		JP	Bakalářské	35 000 do 40 000	projektový manažer - konstruktér
	Doolim Yaskawa Czech s.r.o.	1		JP	ÚSO (vyučení s maturitou)	120 000 do 130 000	projektový manažer - elektro (CIZ)
21461	—	—	—	—	—	—	—
21463	—	—	—	—	—	—	—
21465	—	—	—	—	—	—	—
25140	Web & Media a.s.	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 22 000	programátor PHP, kodér
31136	—	—	—	—	—	—	—
31152	—	—	—	—	—	—	—
31153	—	—	—	—	—	—	—
31154	—	—	—	—	—	—	—
31155	Ascari s.r.o.	1	1	TP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 19 400	inspektoři kvality převodovek
31157	—	—	—	—	—	—	—
31159	Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.	1	4	PPD	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 30 000	technik - strojař
	IVT centrum, spol. s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 21 000	technolog - připravář strojírenské výroby
	IVT centrum, spol. s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 21 000	pracovník/-ice expedice
	MRT Automatic Systems s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 17 000 do 20 000	ostatní strojírenští technici
31172	—	—	—	—	—	—	—
31174	—	—	—	—	—	—	—
31175	—	—	—	—	—	—	—
31178	—	—	—	—	—	—	—
31179	—	—	—	—	—	—	—
31193	—	—	—	—	—	—	—
31197	—	—	—	—	—	—	—
31223	PressMetal - CZ, spol. s.r.o.	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 25 000	vedoucí výroby
35110	Kanlux s.r.o.	1	1	JP	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 30 000	informatik

41100	PAPERMAX, s.r.o.	1	12	JP	Střední odborné (vyučení)	od 12 200 do 14 000	pomocní administrativní pracovníci (vyhrazeno pro OZP)
	AZ kov-komaxit, s.r.o.	1		JP	základní + praktická škola	od 15 000 do 22 000	administrativní/vedoucí pracovník-ce, příprava práce pro lakovny a tryskač
	Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.	1		PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 22 000	asistent/ka vývoje
	Babynabytek s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 872 do 18 776	administrativní pracovník/-ice s maďarským jazykem
	Babynabytek s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 872 do 18 776	administrativní pracovník/-ice s anglickým jazykem
	Babynabytek s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 872 do 18 776	administrativní pracovník/-ice s rumunským jazykem
	N5K Group s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 20 000	administrativní pracovník/-ice
	Vojkovický pivovar s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 10 200 do 15 000	administrativní pracovník/-ice
	GRULICH-energetika s.r.o.	1		JP	ÚSV	od 20 000 do 25 000	administrativní pracovník/-ce ve středisku správy dat
	RIN LTD, odštěpný závod	2		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 13 600 do 70 000	asistent/-ka realitního makléře
	REAL STEMART Nusle s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 10 050 do 12 000	asistent/-ka ředitele (vhodné pro OZP)
41200	—	—	—	—	—	—	—
41321	—	—	—	—	—	—	—
41322	—	—	—	—	—	—	—
43111	Contaduria s.r.o.	1	8	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 22 000	účetní senior
	Střední škola, Základní škola a Mateřská škola, Třinec, Jablunkovská 241, příspěvková organizace	1		JP	Bakalářské	od 19 600 do 25 410	účetní
	Ignis Forst s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 8 000 do 15 000	účetní
	HELIOTECH, s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 20 000	účetní
	Jaromír Kublák	1		PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 16 000 do 18 000	účetní (vyhrazeno pro OZP)
	AGROSPOL STAŘÍČ, s.r.o.	1		JP	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 21 000	účetní, ekonom/-ka
	Babynabytek s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 110 Kč/hod	administrativní pracovník/-ice pro účetní oddělení
	EUROHELP s.r.o.	1		PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 17 000 do 20 000	účetní všeobecní
43112	GO Steel Frýdek-Místek, a.s.	1	1	PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 35 000	finanční účetní
43115	—	—	—	—	—	—	—
43119	—	—	—	—	—	—	—
43125	Jolana Svobodová	3	6	PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 20 000	poradci klientů pro obchodní místo
	Andrea Purić	3		PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 18 000	obchodní poradci pro stávající klienty
43129	—	—	—	—	—	—	—
43130	Hospic Frýdek-Místek, p.o.	1	2	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 450 do 23 230	finanční a mzdový/á účetní
	KARTA GROUP, a.s.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 22 000 do 25 000	mzdoví účetní
43232	Handicap-chráněná dílna s.r.o.	1	2	JP	Střední odborné (vyučení)	od 7 000	vedoucí dopravy (vyhrazeno pro OZP)
	Charles Bridge Prague a.s. (Nošovice)	1		DP	ÚSV	od 25 000	dispečer/ka, speditér/ka dopravy a přepravy
72113	GIFF a.s.	2	2	TP	Nižší střední odborné	od 24 000 do 25 000	slévárenský pracovník - odlévač
72131	—	—	—	—	—	—	—

72222	DOR - SPORT s.r.o.	2	27	JP	Střední odborné (vyučení)	od 14 000 do 27 000	zámečnick - svářeč
	Dlobis, s.r.o.	2		DP	Základní + praktická škola	od 18 000 do 22 000	zámečnick - svářeč
	KOVOSPORT Třinec, a.s.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 100 Kč/hod	zámečníci
	TMETAL, s.r.o.	2		DP	Základní + praktická škola	od 18 000 do 30 000	zámečníci
	LICHNA TRADE CZ, s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod	zámečnick
	LICHNA TRADE CZ, s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod	obráběč kovů
	Lubomír Zemánek	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod	zámečnick - svářeč
	KOFING a.s.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 14 000 do 20 000	zámečnick
	SDpeople, s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 27 000 do 29 000	strojní zámečnick
	FERRCOMP, a.s.	5		DP	Střední odborné (vyučení)	od 21 500	strojní zámečníci
	STROJFERR, s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000 do 24 000	strojní zámečnick
	Kovopol Industry, a.s.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000 do 18 000	zámečníci
	AZ kov-komaxit, s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 22 000	zámečnick
	KOVO&DOP s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 20 000	zámečnick
	KVOMETAL-KS, s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	zámečnick - svářeč
	Magát, spol. s.r.o.	2		TP	Základní + praktická škola	od 15 000	zámečnick - svářeč
72223	GIFF a.s.	1	8	TP	Střední odborné (vyučení)	od 19 000 do 23 000	provozní zámečnick
	SEPETNÁ v.o.s.	1		TS	Střední odborné (vyučení)	od 13 000 do 20 000	údržbář pro rekreační centrum
	PIRES s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000 do 22 000	zámečníci vymezených plynových zařízení
	BYTOSLAN spol. s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 14 000	strojní údržbář
	ORMA INVEST, s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000 do 20 000	provozní zámečnick - svářeč
	BERNDORF BÄDERBAU s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 18 000	zámečníci
	SRUBY PACÁK s.r.o.	1		JP	Základní + praktická škola	od 14 000 do 20 000	provozní zámečnick - údržbář
72224	LAKUM-KTL, a.s.	3	10	DP	Nižší střední odborné	od 16 000	strojírenští dělníci
	PETRAMONT s.r.o., organizační složka	3		DP	Střední odborné (vyučení)	od 18 100	obráběč kovů
	TECHNOSVAR a.s.	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 22 000	horizontář/-ka CNC obráběcí stroje, obráběči na konvenční stroje, obráběči na obráběcí centra
	CONTI THERM spol s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 12 200 do 14 000	pracovník ve strojní výrobě
74121	—	—	—	—	—	—	—
81211	—	—	—	—	—	—	—
81212	—	—	—	—	—	—	—
81897	—	—	—	—	—	—	—
82191	—	—	—	—	—	—	—
83421	—	—	—	—	—	—	—
83431	123 stavby, s.r.o.	1	3	DP	Střední odborné (vyučení)	od 120 do 130 Kč/hod	autojeřábník/ce
	Magát, spol. s.r.o.	2		TP	Základní + praktická škola	od 15 000	jeřábník skupiny A
83432	—	—	—	—	—	—	—
83433	—	—	—	—	—	—	—



83443	BORCAD cz s.r.o.	1	25	JP	nižší střední	od 19 500	skladník/ce
	Vitakraft CHOVEX s.r.o.	1		DP	Základní + praktická škola	od 14 500	skladníci
	PREKOS ATS s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 000	řidič/ka - skladník/ce
	DONGWON CZ, s.r.o.	1		TP	Střední odborné (vyučení)	od 14 500	skladníci
	Sodovkárna R. Sýkora s.r.o.	1		JP	Základní + praktická škola	od 88 Kč/hod	skladník-ce, řidič VZV/ vhodné pro OZP nebo OZZ
	GASTRO - MENU EXPRESS a.s.	4		NP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000 do 23 000	skladníci
	Bonjob s.r.o.	2		DP	Základní + praktická škola	od 16 000 do 18 000	skladníci
	Pactra International (Czech) s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 19 500	operátoři - řidiči VZV
	Job's One s.r.o.	1		TP	Střední odborné (vyučení)	od 22 000 do 25 000	skladníci/doplňovači
	Daechang Seat s.r.o.	1		TP	Základní + praktická škola	od 15 000 do 21 600	skladníci/doplňovači (VZV)
	Babynabytek s.r.o.	1		JP	Základní + praktická škola	od 19 000	skladníci
	Bohemia Manscraft, spol. s.r.o.	10		NP	Střední odborné (vyučení)	od 21 000	skladník/řidič VZV
83449	—	—	—	—	—	—	—
93119	—	—	—	—	—	—	—
93291	EUROPROFIL, spol. s.r.o.	1	110	JP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	pracovník/ce ve výrobě
	L&Y VISION TRADING COMPANY s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 14 000 do 14 500	operátor/ka - skladník/ce
	Mobis Automotive Czech s.r.o.	20		TP	nižší střední	od 18 400	operátor-ka oddělení výroby
	David Max Service s.r.o.	15		DP	Základní + praktická škola	od 14 300	operátor/ka
	EKOMILK a.s.	5		JP	Základní + praktická škola	od 14 000	dělník/ce ve výrobě - tvarohárna
	L&Y VISION TRADING COMPANY s.r.o.	4		DP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod	operátor/ka (DPP, DPČ)
	L&Y VISION TRADING COMPANY s.r.o.	5		TP	Střední odborné (vyučení)	od 100 Kč/hod	operátor/ka (DPP)
	PV-Czech, s.r.o.	2		DP	Základní + praktická škola	od 95,15 Kč/hod	dělník/ce v kovovýrobě
	Bonjob s.r.o.	5		DP	Základní + praktická škola	od 14 300 do 18 500	operátor/ka výroby
	NEZÁVISLÁ PŘEJÍMKA s.r.o.	2		TP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 19 500	přejímač kulatiny
	SDpeople, s.r.o.	2		TP	nižší střední	od 18 800 do 19 800	manipulační dělník/ce ve výrobě
	OLZA, spol. s.r.o.	5		DP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	dělníci ve výrobě
	Miroslav Uhlíř	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 13 000 do 18 000	manipulační dělník/-ice - řidič
	Coman jobs s.r.o.	10		TP	Základní + praktická škola	od 16 000	operátor/ka výrobní linky
	MEPAC CZ, s.r.o.	1		TP	Základní + praktická škola	od 85 Kč/hod	manipulanti vstřikovacích lisů
	VESUVIUS ČESKÁ REPUBLIKA, a.s.	5		NP	Základní + praktická škola	od 20 000	operátoři výroby
	TRYMAT, spol. s.r.o.	9		JP	Základní + praktická škola	od 16 000	dělník/ce ve výrobě
	MN Dřevo s.r.o.	2		DP	Základní + praktická škola	od 15 000 do 23 000	dělníci v dřevovýrobě
	David Max Service s.r.o.	5		TP	Základní + praktická škola	od 14 300	operátoři výroby
	LAKUM - KTL, a.s.	10		NP	Základní + praktická škola	od 15 000	manipulační dělník/-ce

93292	GTB GROUP, s.r.o.	2	102	DP	nižší střední odborné	od 16 800 do 20 000	dělník/ce ve výrobě skla - kompletace a finalizace izolačních skel
	Pracanti s.r.o.	5		NP	Základní + praktická škola	od 18 500 do 26 000	pracovník pilnice
	Ing. František Mališ	1		JP	Základní + praktická škola	od 16 000	dělník/ce na pile
	Ing. František Mališ	1		JP	Základní + praktická škola	od 14 000	dělník/ce štípání dřeva
	AGROCHOVEX, s.r.o.	1		TP	Základní + praktická škola	od 17 500	dělníci ve výrobě
	Pracanti s.r.o.	2		TP	Střední odborné (vyučení)	od 19 500 do 25 000	trídíč řeziva
	Pracanti s.r.o.	3		TP	Základní + praktická škola	od 18 500 do 26 000	pracovník hoblárny
	Real Press s.r.o.	1		DP	bez vzdělání	od 18 000 do 22 000	dělník/ce dřevovýroby - pro požez na pásové pile
	MLKEFFEKT, s.r.o.	30		DP	Základní + praktická škola	od 12 200 do 15 000	dělník/ce ve výrobě pářených sýrů
	AMBRA - Trade, s.r.o.	1		JP	Základní + praktická škola	od 8 800	pracovník/ce v nářezovém centru
	Libor Vaněk	1		JP	Základní + praktická škola	od 12 200	pomocný dělník do pekařství
	Dřevoeuro s.r.o.	4		JP	Základní + praktická škola	od 80 Kč/hod do 120 Kč/hod	dělník/-ice
	Ascari s.r.o.	40		TP	Střední odborné (vyučení)	od 17 700 do 30 000	operátor v automobilové výrobě
	BKW, s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 21 000	obsluha pásové pily
	KOVO Třinec s.r.o.	5		NP	Základní + praktická škola	od 17 800	pomocný dělník
	Marie Rypková	1		TP	Základní + praktická škola	od 75 Kč/hod	pracovník/ce do potravinářské výroby
	Pekárna Dolní Lomná s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 16 500	expedient/-ka
	PressMetal - CZ, spol. s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 13 000	operátor/-ka výroby
93293	MILATA s.r.o.	1	36	JP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 25 000	pomocný technik na autovrakovišti - provoz ekologické likvidace autovraků
	DOR - SPORT s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 17 000 do 23 000	montér sportovního vybavení a sportovních podlah, přípravář výroby
	Optimont 2000 s.r.o.	6		DP	Základní + praktická škola	od 16 000 do 22 000	montážní dělník/-ice
	Bonjob s.r.o.	5		NP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000 do 25 000	operátoři výroby
	Bonjob s.r.o.	5		DP	Základní + praktická škola	od 15 000 do 18 000	operátoři výroby
	Tomáš Glogar	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 12 200	pomocný dělník
	VALENTPro s.r.o.	10		TP	Základní + praktická škola	od 12 200 do 19 000	pomocný dělníci/kontroloři kvality
	BOKA pro s.r.o.	1		JP	Základní + praktická škola	od 130 Kč/hod	dělníci na stavbě
	ASSORD - EKO s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000	dělník - řidič
	HELIOTECH, s.r.o.	1		PPD	Střední odborné (vyučení)	od 13 000 do 20 000	montážní pracovník/-ice
	DENER trading s.r.o.	3		DS	Základní + praktická škola	od 80 Kč/hod do 120 Kč/hod	stavební dělník/ce

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2018; vlastní zpracování

**Příloha č. 5 Volná pracovní místa ve firmách okresu Frýdek-Místek, dle předchozího rozdělení – rovnováha na trhu práce (profese strojírenského a hutního průmyslu)**

CZ-ISCO	PRACOVÍŠTĚ	POČET VOLNÝCH MÍST	CELKEM	VLASTNOSTI VOLNÉHO MÍSTA			POŽADOVANÉ PROFESE FIRMY
				SMĚNNOST	MINIMÁLNÍ STUPEŇ VZDĚLÁNÍ	MZDOVÉ ROZPĚTÍ (Kč/měsíc)	
21491	—	—	—	—	—	—	—
21493	Výrobní družstvo VKUS Frýdek-Místek	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 16 000	operátoři oděvní výroby - normovači
21499	PEMIT, s.r.o.	1	1	JP	Střední odborné (vyučení)	od 25 000	servisní technik MaR
31156	AUTOEMISTAR GROUP s.r.o.	1	9	JP	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 19 000 do 45 000	přijímací technik autoservisu
	DONGWON CZ, s.r.o.	4		PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 500	strojírenští technici přístrojů, strojů a zařízení
	DONGWON CZ, s.r.o.	4		PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 500	strojírenští technici přístrojů, strojů a zařízení (CIZ)
31198	HYUNDAI ENGINEERING CZECH s.r.o.	1	3	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 33 000	bezpečnostní technik
	MANIFOLD Group s.r.o.	1		PPD	ÚSV	od 25 000 do 30 000	koordinátor bezpečnosti práce na staveništi
	Grimo BOZP s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 16 000	technik BOZP
43122	—	—	—	—	—	—	—
43220	—	—	—	—	—	—	—
72221	PressMetal - CZ, spol. s.r.o.	1	2	DP	Střední odborné (vyučení)	od 28 000	nástrojář
	LAKUM-KTL, a.s.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000	pracovník vývoje - nástrojáři pro výrobu prototypů
83422	STORAGE ENERGY s.r.o.	1	12	JP	Střední odborné (vyučení)	od 25 000	strojník - kolový nakladač
	RV Styl s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000 do 30 000	strojník - otočný bagr, kolový nakladač
	BAUMASCHINENE s.r.o.	4		JP	Střední odborné (vyučení)	od 25 000 do 30 000	strojník, řidič
	Lukáš Mikula	2		JP	základní + praktická škola	od 30 000 do 40 000	strojníci (pásová rypadla a smykové nakladače)
	Beskydská vodárenská s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 25 000	strojník - bagrista
	INSTALL CZ, s.r.o.	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 150 Kč/hod	strojník - bagrista
	Morčinek, s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 19 000 do 22 000	

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2018; vlastní zpracování*

**Příloha č. 6 Volná pracovní místa ve firmách okresu Frýdek-Místek, dle předchozího rozdělení – nabídka a poptávka rovnající se nule (profese strojírenského a hutního průmyslu)**

CZ-ISCO	PRACOVISŤE	POČET VOLNÝCH MÍST	CELKEM	VLASTNOSTI VOLNÉHO MÍSTA			POŽADOVANÉ PROFESE FIRMY
				SMĚNNOST	MINIMÁLNÍ STUPEŇ VZDĚLÁNÍ	MZDOVÉ ROZPĚTÍ (Kč/měsíc)	
21442	—	—	—	—	—	—	—
21443	—	—	—	—	—	—	—
21497	—	—	—	—	—	—	—
31173	—	—	—	—	—	—	—
31176	—	—	—	—	—	—	—
31191	—	—	—	—	—	—	—
31194	—	—	—	—	—	—	—
31221	—	—	—	—	—	—	—
31222	—	—	—	—	—	—	—
31354	—	—	—	—	—	—	—
43113	—	—	—	—	—	—	—
43121	—	—	—	—	—	—	—
43124	—	—	—	—	—	—	—
43231	—	—	—	—	—	—	—
72111	—	—	—	—	—	—	—
72123	—	—	—	—	—	—	—
72229	—	—	—	—	—	—	—
72233	—	—	—	—	—	—	—
81214	—	—	—	—	—	—	—
81215	—	—	—	—	—	—	—
81216	—	—	—	—	—	—	—
81219	—	—	—	—	—	—	—
81221	—	—	—	—	—	—	—

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2018; vlastní zpracování*

**Příloha č.7 Volná pracovní místa ve firmách okresu Karviná, dle předchozího rozdělení – nedostatek uchazečů o zaměstnání (profese strojírenského a hutního průmyslu)**

CZ-ISCO	PRACOVISTĚ	POČET VOLNÝCH MÍST	CELKEM	VLASTNOSTI VOLNÉHO MÍSTA			POŽADOVANÉ PROFESE FIRMY
				SMĚNNOST	MINIMÁLNÍ STUPEŇ VZDĚLÁNÍ	MZDOVÉ ROZPĚTÍ (Kč/měsíc)	
31155	DONGHEE Czech s.r.o.	2	2	JP	Vyšší odborné	od 70 000 do 93 000	quality control assistant manager
31173	Slezská důlní dílna a.s.	5	5	NP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 28 000 do 30 000	důlní technici - revírníci
31176	CZ BASTAV s.r.o.	1	1	ČP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 29 000	technik - mechanik důlní
31179	POLCARBO spol. s.r.o.	6	8	NP	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 25 000 do 28 000	THP pracovníci pro důl
	THK - ČEHPOL s.r.o.	2		NP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 36 000 do 44 000	důlní technici - revírníci
31194	—	—	—	—	—	—	—
43112	—	—	—	—	—	—	—
43220	SEJONG Czech s.r.o.	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 25 000 do 40 000	výrobní plánovač
72231	VOJMAR s.r.o.	1	10	DP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 20 000	soustružníci
	ČESTAV HOLDING, a.s.	8		DP	Střední odborné (vyučení)	od 81 Kč/hod	soustružníci a obsluha konvenčních strojů
	VAMOZ - servis, a.s.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 24 000	obráběči kovů - frézaři
72237	Jan Hefner	2	21	NP	Střední odborné (vyučení)	od 21 000 do 31 000	seřizovač a obsluha obráběcích CNC strojů (kromě dřevoobráběcích)
	KARIMPEX - STROJÍRNY, s.r.o.	2		DP	Základní + praktická škola	od 25 000 do 40 000	horizontáři - CNC
	ČESTAV HOLDING, a.s.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 81 Kč/hod	frézaři - CNC strojů
	METCOMP CZECH s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000 do 24 000	obsluha CNC ohraňovacího lisu
	METCOMP CZECH s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 22 000 do 28 000	obsluha robotizovaného svařovacího pracoviště
	VAMOZ - servis, a.s.	8		DP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000 do 30 000	obsluha CNC (frézaři, soustružníci)
	Grafton Recruitment s.r.o.	5		DP	Střední odborné (vyučení)	od 17 500 do 20 000	operátor CNC strojů
81211	—	—	—	—	—	—	—
82191	Advanced Composite Technologies 21 s.r.o.	1	1	JP	Střední odborné (vyučení)	od 13 000 do 18 000	pracovník při výrobě kompozitů
83422	DOUBRAVAN CAR s.r.o.	1	17	JP	Základní + praktická škola	od 16 000 do 19 000	řidič/strojník kolového nakladače
	Václav Daniš	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 40 000	strojnici kolových a pásových a rýpadel, traktobagr JCB
	BAUMASCHINEN s.r.o.	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 30 000	strojnici kolového pásového rýpadla, řidič
	BAUMASCHINEN s.r.o.	4		JP	Střední odborné (vyučení)	od 25 000 do 30 000	strojnici, řidiči
	M I R P A L, spol. s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 13 400 do 30 000	bagristé
	Radek Vorel	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 25 000	strojnici - traktobagr
	Coal Mill a.s.	1		DP	Základní + praktická škola	od 22 500 do 27 000	strojnici kolového nakladače
	Robert Kiwak	1		JP	Základní + praktická škola	od 13 400	strojník JCB-3CX
	Václav Veber	1		JP	Základní + praktická škola	od 25 000 do 30 000	strojnici - TRAKTOBAGR, pásový minibagr
	K.T. - Permon s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000	bagristé
	Milan Kiwak	1		JP	Základní + praktická škola	od 20 000	strojnici - rýpadlo, nakladače
	Milan Kiwak	1		JP	Základní + praktická škola	od 20 000	strojnici kolových a pásových bagrů
91126	—	—	—	—	—	—	—

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2018; vlastní zpracování*

**Příloha č.8 Volná pracovní místa ve firmách okresu Karviná, dle předchozího rozdělení – přebytek uchazečů o zaměstnání (profese strojírenského a hutního průmyslu)**

CZ-ISCO	PRACOVIŠTĚ	POČET VOLNÝCH MÍST	CELKEM	VLASTNOSTI VOLNÉHO MÍSTA			POŽADOVANÉ PROFESE FIRMY
				SMĚNNOST	MINIMÁLNÍ STUPEŇ VZDĚLÁNÍ	MZDOVÉ ROZPĚTÍ (Kč/měsíc)	
21413	GS Caltex Czech, s.r.o.	1	2	JP	ÚSV	od 19 000	asistent/ka logistiky
	Gates Hydraulics s.r.o.	1		PPD	Bakalářské	od 50 000	manažer logistiky
21442	—	—	—	—	—	—	—
21443	—	—	—	—	—	—	—
21446	—	—	—	—	—	—	—
21463	—	—	—	—	—	—	—
21495	ŽDB DRÁTOVNA a.s.	1	2	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 24 000	referent kvality
	PHA Czech s.r.o.	1		PPD	Bakalářské	od 25 000	inženýr kvality
21497	—	—	—	—	—	—	—
21499	—	—	—	—	—	—	—
25140	—	—	—	—	—	—	—
31136	PHA Czech s.r.o.	1	1	TP	Střední odborné (vyučen)	od 106 Kč/hod	technici údržby
31152	BOHUMÍNSKÁ STROJNÍ	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 25 000	konstruktér
31153	—	—	—	—	—	—	—
31159	DONGHEE Czech s.r.o.	1	1	JP	Bakalářské	od 50 000 do 90 000	manažer výroby
31172	—	—	—	—	—	—	—
31191	—	—	—	—	—	—	—
31192	HUDECZEK SERVICE, s.r.o.	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 000	pracovník projekce, projektant elektro
31193	—	—	—	—	—	—	—
31195	—	—	—	—	—	—	—
31198	—	—	—	—	—	—	—
31199	—	—	—	—	—	—	—
31212	—	—	—	—	—	—	—
31221	—	—	—	—	—	—	—
31222	—	—	—	—	—	—	—
31223	—	—	—	—	—	—	—
31354	—	—	—	—	—	—	—
35110	TechCom s.r.o.	1	1	JP	Střední odborné (vyučen)	od 26 000	technik IT
41100	Zbigniew Macura	1	10	JP	ÚSV	od 25 000	asistenti makléře
	CZECH WORK SERVICES s.r.o.	2		PPD	Základní + praktická škola	od 16 500 do 17 500	koordinátoři pro Ukrajinu
	Gates Hydraulics s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 25 000	PPAP Administrátor
	SEJONG Czech s.r.o.	1		JP	ÚSV	od 21 000	administrativní pracovník
	AGAMOS s.r.o.	3		PPD	ÚSV	od 20 000	projektový manažer - dotační tituly
	Stavebniny Spurný s.r.o.	1		JP	ÚSV	od 13 000 do 15 000	administrativní pracovníci
	Ing. Eva Kencká - účetnictví,	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 6 700	administrativní pracovníci - POUZE PRO OZP
41200	LAMA Plus s.r.o.	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 000	asistentka prodeje
41321	—	—	—	—	—	—	—
41323	—	—	—	—	—	—	—

43111	SEJONG Czech s.r.o.	1	16	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 30 000 do 40 000	všeobecná účetní
	Balangera WAW s.r.o.	1		JP	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 20 000	účetní všeobecní
	ERPEKO TRADE, a.s.	1		JP	ÚSV	od 17 000 do 20 000	účetní všeobecní
	SANTÉ	1		PPD	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 18 060 do 25 230	účetní všeobecní
	KARIMPEX - STROJÍRNY,	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 20 000 do 25 000	účetní
	MATEO daně s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 17 000 do 20 000	hlavní účetní v neziskových organizacích
	Realitní kancelář Reality IQ a.s.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 18 000	účetní všeobecní
	Account Professional a.s.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 17 000 do 25 000	samostatná účetní
	H&P Account Tax Consulting a.s.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 17 000 do 21 000	účetní všeobecní
	ČEMAT trading, spol. s.r.o.	1		JP	ÚSV	od 18 000 do 20 000	účetní všeobecní
	Masarykova ZŠ a MŠ Bohumín,	1		JP	Vyšší odborné	od 18 200 do 27 380	účetní v příspěvkových organizacích
	ORFA, a.s.	1		JP	Střední odborné (vyučen)	od 23 000 do 28 000	účetní všeobecní
	STAVORENOL s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 000 do 18 000	pomocní účetní
	NEX GENERATION s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 14 000 do 22 000	nižší účetní všeobecný
	HANDI HELP SERVIS, v.o.s.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 10 000	účetní všeobecní - pouze OZP
	Ing. Eva Kencká - účetnictví,	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 6 700	účetní pro OZP
43113	—	—	—	—	—	—	—
43114	DONGHEE Czech s.r.o.	2	3	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 70 000 do 110 000	Evropský koordinátor kalkulací cen
	PHA Czech s.r.o.	1		PPD	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 25 000	Specialista kalkulací
43115	BENSTAR s.r.o.	1	2	PPD	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 18 000 do 24 000	fakturantka + zákaznický servis + call centrum
	HAMROZI s.r.o.	1		JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 15 000 do 20 000	příjem zakázek, fakturanti
43119	—	—	—	—	—	—	—
43121	—	—	—	—	—	—	—
43122	—	—	—	—	—	—	—
43124	—	—	—	—	—	—	—
43129	—	—	—	—	—	—	—
43130	Ing. Eva Kencká - účetnictví,	1	1	JP	ÚSO s maturitou (bez vyučení)	od 6 700	mzdoví účetní - OZP
43231	—	—	—	—	—	—	—
43232	SACHS TRANS CZ s.r.o.	1	3	JP	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 13 000 do 16 000	referent dopravy
	LEO EXPRESS s.r.o.	1		NP	Střední odborné (vyučen)	od 100 Kč/hod	dispečer autobusové dopravy
	Bilan TRANSPORT s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučen)	od 15 000 do 25 000	dispečeri/speditéři
72111	—	—	—	—	—	—	—
72113	—	—	—	—	—	—	—

72121	SEJONG Czech s.r.o.	1	31	TP	Střední odborné (vyučení)	od 23 000	svářeč v ochranné atmosféře
	ANKRA spol. s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod do 150	svářeči
	Lichtgitter CZ spol. s.r.o.	2		TP	Střední odborné (vyučení)	od 130 Kč/hod	svářeč v ochranné atmosféře
	NBS Invest, a.s.	3		JP	Střední odborné (vyučení)	od 90 Kč/hod do 120 Kč/hod	svářeč se státní zkouškou CO2
	Honglk Czech, s.r.o.	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000 do 25 000	svářeči
	VOJMAR s.r.o.	5		TP	Základní + praktická škola	od 18 000 do 22 000	svářeči ZK 135
	EKOMVO s.r.o.	2		JP	nižší střední odborné	od 25 000 do 30 000	svářeči TIG
	KARIMPEX - STROJÍRNÝ,	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 25 000 do 30 000	svářeči - ČSN EN ISO 9606-1
	BONATRANS GROUP a.s.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 22 000	svářeč
	F I T E a.s.	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 97,4 Kč/hod	zámečnick/ce - svářeč/ka CO2
	HLIMONT s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 21 000 do 28 000	svářeč kovů
	METCOMP CZECH s.r.o.	5		TP	Střední odborné (vyučení)	od 23 000 do 28 000	svářeč kovů, metoda 135 (CO2)
	GASCONTROL, společnost s.r.o.	4		JP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000 do 27 000	svářeči - ocel (111, 141 - státní zkoušky)
72122	—	—	—	—	—	—	—
72123	—	—	—	—	—	—	—
72131	Milan Kupka	1	1	PPD	Střední odborné (vyučení)	od 23 000	klempíři
72222	RESTA spol. s.r.o.	2	22	JP	Střední odborné (vyučení)	od 115 Kč/hod	zámečníci
	ANKRA spol. s.r.o.	3		DP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod do 150	zámečníci
	Honglk Czech, s.r.o.	4		JP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000 do 20 000	strojní zámečnick
	Jan Hefner	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 25 000	strojní zámečnick
	YANMO SERVICE s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 95 Kč/hod	zámečníci
	OKD a.s.	10		NP	Střední odborné (vyučení)	od 21 000 do 31 000	dělní zámečníci
	STELMAR s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 20 000	provozní zámečníci, svářeči
72223	Lichtgitter CZ spol. s.r.o.	1	11	DP	Střední odborné (vyučení)	od 140 Kč/hod	provozní zámečnick údržbář
	DM - trading company s.r.o.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 14 900	údržbáři POUZE OZP
	VOJMAR s.r.o.	6		TP	Střední odborné (vyučení)	od 15 500	zámečníci
	CART, spol. s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 90 Kč/hod do 115 Kč/hod	údržbáři potravinářských strojů, vybavení budov
	STELMAR s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 20 000	provozní zámečníci
	STELMAR s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 20 000	provozní zámečníci, palič
	VOJMAR s.r.o.	1		JP	Základní + praktická škola	od 17 600	strojník
72224	VOJMAR s.r.o.	2	7	DP	Základní + praktická škola	od 14 900	strojírenští dělníci
	VOJMAR s.r.o.	2		DP	Základní + praktická škola	od 14 000	strojírenští dělníci
	Lichtgitter CZ spol. s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 120 Kč/hod	strojírenský dělník kovodělník
	—	—		—	—	—	—
72229	—	—	—	—	—	—	—
72233	—	—	—	—	—	—	—
72239	ANKRA spol. s.r.o.	1	1	TP	Střední odborné (vyučení)	od 140 Kč/hod do 160	obráběč kovů - horizontkář
72241	—	—	—	—	—	—	—



74110	Luboš Walek	1	35	JP	Střední odborné (vyučení)	od 21 000 do 35 000	stavební a provozní elektrikáři - silnoproud
	Luboš Walek	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 22 000	elektrikáři - slaboproud, měření a regulace
	VOJMAR s.r.o.	2		DP	Střední odborné (vyučení)	od 17 500	elektrikáři
	S-O-D Facility s.r.o.	10		JP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 25 000	stavební a provozní elektrikáři
	Krkonošské vápenky Kunčice, a.s.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000	elektrikář
	ELTOM, s.r.o.	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 19 000 do 30 000	elektromontéři
	Visi-on plus, s.r.o.	1		PPD	Střední odborné (vyučení)	od 74 Kč/hod do 180 Kč/hod	elektrikáři
	VITECH, spol. s.r.o.	1		JP	ÚSV	od 18 000	elektrikáři
	OKD a.s.	10		NP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 21 000	provozní elektrikáři
	Karel Szewieczek	1		JP	nižší střední odborné	od 25 000	elektrikáři
	TECHTRAX CZ s.r.o.	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 19 760	elektrikáři
	STAVORENOL s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000	stavební a provozní elektrikáři
	ŽDB DRÁTOVNÁ a.s.	1		ČP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000	provozní elektrikáři
	KVADRO, spol. s.r.o.	1		TS	Střední odborné (vyučení)	od 16 000 do 21 000	elektrikáři - silnoproud
74121	Technické služby Karviná, a.s.	1	23	JP	Střední odborné (vyučení)	od 21 000	elektromontér
	NELUX ELEKTRO CZ s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 19 000	elektromechanici
	RH elektro s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000 do 23 000	elektromontéři
	The Candy Plus Sweet Factory	1		TP	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 22 000	elektromechanik
	HECHT MOTORS s.r.o.	1		JP	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 20 000	servisní technik
	AURIS CZ, spol. s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 22 000	elektromechanici - autoelektrikáři
	befra electronic, s.r.o.	5		TP	ÚSO (vyučení s maturitou)	od 14 000 do 19 000	elektromechanik strojů a zařízení
	ROBE lighting s.r.o.	10		JP	Střední odborné (vyučení)	od 106 Kč/hod	elektromechanici
	RENATEX CZ a.s.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 98 Kč/hod	údržbáři průmyslových strojů - elektrikáři
	TechCom s.r.o.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 12 200 do 22 000	elektromontéři
81212	—	—	—	—	—	—	—
81215	—	—	—	—	—	—	—
81216	—	—	—	—	—	—	—
81219	—	—	—	—	—	—	—
81221	—	—	—	—	—	—	—
81897	SEJONG Czech s.r.o.	4	12	TP	Střední odborné (vyučení)	od 19 000	strojírenský dělník obsluhy průmyslového robotu
	DONGHEE Czech s.r.o.	8		TP	Základní + praktická škola	od 15 000 do 19 500	obsluha průmyslového robotu ve sváření kovů
83421	SANRE, spol. s.r.o.	1	1	JP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000	traťoví dělníci
83431	VOJMAR s.r.o.	2	2	DP	Základní + praktická škola	od 15 000	jeřábčníci
83432	—	—	—	—	—	—	—
83441	SEJONG Czech s.r.o.	1	3	TP	Střední odborné (vyučení)	od 19 000	obsluha vysokozdvížných vozíků
	SEJONG Czech s.r.o.	1		TP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000	řidič systémového vozíku
	Jan Hefner	1		NP	Základní + praktická škola	od 15 000 do 25 000	řidič vysokozdvížného vozíku

83443	AGIVA temp s.r.o.	5	62	TP	Základní + praktická škola	od 17 000 do 21 000	skladníci, obsluha manipulačních vozíků
	NÁBYTEK FALCO TRADE	1		JP	ÚSV	od 18 000	skladníci
	ŽDB DRÁTOVNA a.s.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 22 000	skladník válcovaného drátu
	SPCGMAX s.r.o.	4		JP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000	operátoři s oprávněním na VZV
	MIČŮCH Trans s.r.o.	2		JP	Základní + praktická škola	od 17 000	plniči, skladníci - vzv
	DHL Express (Czech Republic)	40		TP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000	operátor/ka ve skladu, pracoviště Rychvald
	CANIS SAFETY a.s.	2		JP	Střední odborné (vyučení)	od 14 000	skladníci - expedienti
	Albatros Automotive Logistics	1		TP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000 do 18 000	operátor skladu
	Grafton Recruitment s.r.o.	6		TP	Základní + praktická škola	od 16 000 do 18 500	skladníci
83449	—	—	—	—	—	—	—
93291	GS Caltex Czech, s.r.o.	1	37	TP	Základní + praktická škola	od 15 500 do 16 500	operátoři ve výrobě
	Comfort Job Agency s.r.o.	7		TP	Základní + praktická škola	od 16 000 do 19 700	operátor SCR
	Jan Hefner	12		NP	Základní + praktická škola	od 18 000 do 23 000	manipulační dělníci ve výrobě
	Krkonošské vápenky Kunčice, a.s.	1		DP	Střední odborné (vyučení)	od 16 000	dělníci ve výrobě stavebních hmot
	Baumann Springs s.r.o.	2		TP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 17 000	operátoři s měřením
	Grafton Recruitment s.r.o.	10		TP	Základní + praktická škola	od 16 000 do 18 500	operátoři výrobní linky
	RV Silesia Group s.r.o.	3		TP	Základní + praktická škola	od 14 000 do 18 000	operátor ve výrobě
	Obaly Adamec a.s.	1		NP	Základní + praktická škola	od 14 400	strojírenští dělníci - operátoři
93292	TG PNEU v.o.s.	1	11	JP	Základní + praktická škola	od 15 000 do 17 000	dělníci ve výrobní lince
	"ARISTA", spol. s.r.o.	1		DP	Základní + praktická škola	od 16 000 do 20 000	dělníci v pekárenské výrobě
	SAPLER a.s.	1		NP	Základní + praktická škola	od 78 Kč/hod	pomocní dělníci ve výrobě
	FINIDER, s.r.o.	6		NP	Střední odborné (vyučení)	od 18 000 do 20 500	dělník ve výrobě - obsluha strojů
	ŽDB DRÁTOVNA a.s.	1		JP	Střední odborné (vyučení)	od 85 Kč/hod	úklidové práce
	Baumann Springs s.r.o.	1		NP	Střední odborné (vyučení)	od 13 000 do 15 000	operátor Float rodu
93293	befra electronic, s.r.o.	20	21	TP	Střední odborné (vyučení)	od 80 Kč/hod do 120 Kč/hod	operátor výroby elektronických systémů
	Ladislav Zsemle	1		JP	Základní + praktická škola	od 80 Kč/hod do 120 Kč/hod	pomocní dělníci
93299	Obaly Adamec a.s.	1	37	TP	Základní + praktická škola	od 82 Kč/hod	pomocní dělníci
	METCOMP CZECH s.r.o.	2		TP	Střední odborné (vyučení)	od 15 000 do 18 000	pomocný pracovník v kovovýrobě
	Grafton Recruitment s.r.o.	20		NĚP	Základní + praktická škola	od 19 000 do 21 000	operátor výroby
	VALENTPro s.r.o.	14		ČP	Základní + praktická škola	od 12 200 do 19 000	pomocní dělníci kontrole kvality

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2018; vlastní zpracování

**Příloha č.9 Volná pracovní místa ve firmách okresu Karviná, dle předchozího rozdělení – rovnováha na trhu práce (profese strojírenského a hutního průmyslu)**

CZ-ISCO	PRACOVISTĚ	POČET VOLNÝCH MÍST	CELKEM	VLASTNOSTI VOLNÉHO MÍSTA			POŽADOVANÉ PROFESE FIRMY
				SMĚNNOST	MINIMÁLNÍ STUPEŇ VZDĚLÁNÍ	MZDOVÉ ROZPĚTÍ (Kč/měsíc)	
21419	—	—	—	—	—	—	—
72232	Jan Hefner	1	4	DP	Střední odborné (vyučen)	od 28 000 do 45 000	horizontkář - obsluha konvenčního zařízení
	VANHOZ s.r.o.	3		DP	Střední odborné (vyučen)	od 25 000 do 35 000	frézaři
81214	ŽDB DRÁTOVNA a.s.	1	1	ČP	Střední odborné (vyučen)	od 20 000	tažeč drátů
81899	—	—	—	—	—	—	—

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2018; vlastní zpracování*

**Příloha č.10 Volná pracovní místa ve firmách okresu Karviná, dle předchozího rozdělení – nabídka a poptávka rovnající se nule (profese strojírenského a hutního průmyslu)**

CZ-ISCO	PRACOVISŤE	POČET VOLNÝCH MÍST	CELKEM	VLASTNOSTI VOLNÉHO MÍSTA			POŽADOVANÉ PROFESE FIRMY
				SMĚNNOST	MINIMÁLNÍ STUPEŇ VZDĚLÁNÍ	MZDOVÉ ROZPĚTÍ (Kč/měsíc)	
21411	—	—	—	—	—	—	—
21412	—	—	—	—	—	—	—
21441	—	—	—	—	—	—	—
21461	—	—	—	—	—	—	—
21465	—	—	—	—	—	—	—
21491	—	—	—	—	—	—	—
21492	—	—	—	—	—	—	—
21493	—	—	—	—	—	—	—
31154	—	—	—	—	—	—	—
31156	—	—	—	—	—	—	—
31157	—	—	—	—	—	—	—
31174	—	—	—	—	—	—	—
31175	—	—	—	—	—	—	—
31178	—	—	—	—	—	—	—
31197	—	—	—	—	—	—	—
41322	—	—	—	—	—	—	—
43125	—	—	—	—	—	—	—
43234	—	—	—	—	—	—	—
72221	VANHOZ s.r.o.	2	2	DP	Střední odborné (vyučení)	od 20 000 do 30 000	nástrojáři
81222	—	—	—	—	—	—	—
83433	—	—	—	—	—	—	—
83439	VOJMAR s.r.o.	1	1	DP	Základní + praktická škola	od 14 500	vazači břemen
93119	—	—	—	—	—	—	—

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2018; vlastní zpracování*